

Referat

Direktionen

26. februar 2019 kl. 10:00

Lokale 77, Jammerbugt Rådhus



Jammerbugt Kommune

1	<u>Status fra forvaltningerne - sager på vej til politisk behandling</u>	3
2	<u>Planstrategi - temamøde 29.3.2019</u>	4
3	<u>Drøftelse af kommende benchmark-analyse</u>	6
4	<u>Forslag til revideret plan for kompetence til ansættelse og afsked</u>	7
5	<u>Planlægning og disponering af temamøder</u>	9
6	<u>Gensidig orientering / eventuelt</u>	11
7	<u>Emner til kommende møder</u>	12

1. Status fra forvaltningerne - sager på vej til politisk behandling

00.15.10-P35-2-18/ Mette Ankjær Jensen

Sagsbeskrivelse

- Generel orientering fra forvaltningerne
- Orientering om og drøftelse af sager på vej til politisk behandling

Direktionen, den 26. februar 2019

Sager på vej til politisk behandling blev drøftet.

2. Planstrategi - temamøde 29.3.2019

01.02.03-P22-1-18/ Ida Rytter Jensen

Beslutningstema

Grovskitse for proces for temaet Planstrategi på det ekstraordinære temamøde 29.3.2019

Sagsbeskrivelse

Planstrategien er under udarbejdelse og i forlængelse af temamøde den 31.1.2019 skal processen for Kommunalbestyrelsen på det ekstraordinære temamøde den 29.3.2019 nu forberedes og planlægges.

Formålet med temamødet er at få politikerne til at forholde sig til den udvikling vi er inde i, og sætte en retning for de kommende års planlægning og pejlemærker. Der foreslås derfor følgende indhold ved temamødet, programsat over ca. tre timer.

1. **Orientering om udviklingstegn på den "lange bane"**, dvs. udviklingstræk med lidt længere tidshorisont. (15 min)
(Baggrundsmateriale er Tal og fakta for hele kommunen, verdensmål mv. - dvs. ikke bare den offentlige sektor/KØF)
2. **Opsamling på Handlingskatalog 2016 og Helhedsplan 2017** - nuværende mål og pejlemærker (15 min.)
(Baggrundsmateriale er opfølgning på de opstillede mål)
3. Korte kommentarer til udviklingen og den "vej vi har valgt at gå" (10 min)
4. **Opdeling i grupper - drøftelser for hvert enkelt tema**, (4 x 25 min.)
 1. Dit gode liv
 2. Mere i gang
 3. Unge og uddannelse
 4. Bæredygtighed
5. **Opsamling fra de enkelte temaer** - ved politikere - gruppe for gruppe (20 min)
6. **Konklusion**: Dét skal med i planstrategien - dét er vigtigt! Og inden for hvilke emner når vi frem til at sætte konkrete mål (20 min.)

Lidt om gruppedrøftelse

Politikerne opdeles i fire grupper på tværs af politisk tilhørsforhold og udvalg. Temaerne bemandes af fagchef/nøgleperson - fra mindst to forskellige forvaltninger.

Hvert tema har et særskilt lokale med et stort bredt bord - hvor de kan se og høre hinanden.

Politikere skal tale og diskutere - tænke og se langt fremad. Hvad skal vi lykkes med i 2022?

Fra forvaltning/stab lytter og noterer, vi skriver deres udsagn og tanker ned - og svarer kun kort på faktuelle spørgsmål. Vi guider dem evt. - så vi bliver inden for temaet.

Materiale for hvert tema er et strategi-oversigtskort over kommunen i A1 format. Her kan der skrives og noteres nye ideer på - der kan komme med i ny planstrategi og kommuneplan. Det bygger videre på dét, der allerede er i gang.

Materiale for hver gruppe er en A3 med de fire temaer, hvor der noteres stikord. Den følger gruppen rundt - og er udgangspunkt for fremlæggelse af gruppens drøftelser.

Ved direktionsmødet 26/2 fremlægges hjælpemateriale til gruppedrøftelserne.

Baggrundsmateriale udsendes i god tid inden temamødet, dvs. 8.3. 2019, så politikerne har lidt længere tid til at kigge det igennem og orientere sig i det.

Ovennævnte grovskitse for temamødet om planstrategien bygger på tidligere processer, hvor vi med succes har set politikerne komme et godt skridt videre i temadrøftelser. Baggrundsmateriale og materiale til gruppedrøftelserne forberedes i den tværgående gruppe ved møde hhv. 1.3 og et senere møde i uge 11-12.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at direktionen drøfter ovennævnte proces.

Direktionen, den 26. februar 2019

Processen vedr. temaet Planstrategi på det ekstraordinære temamøde d. 29. marts 2019 blev drøftet.

3. Drøftelse af kommende benchmark-analyse

00.15.10-P35-2-18/ Bjarne Grøn

Sagsbeskrivelse

Af budgetaftalen for 2019 fremgår, at der skal udarbejdes en benchmark-analyse omfattende en række budgetområder. Analysen indgår som en del af arbejdet med omstillingskataloget.

På mødet vil BDO fremlægge det fremsendte tilbud på udarbejdelse af analysen. Direktionen drøfter indholdet i analysen, organisering af opgaven samt tids- og procesplan.
Fra BDO deltager partner Rasmus Duus.

Direktionen, den 26. februar 2019

På baggrund af drøftelserne i direktionen fremsender BDO revideret oplæg til benchmarkanalyse.

Bilag

- [Samarbejdsoplæg Jammerbugtkommune februar.pdf](#)

4. Forslag til revideret plan for kompetence til ansættelse og afsked

81.00.00-A26-1-19/ Bjarne Bonderup

Beslutningstema

Revision af "Ansættelses- og afskedigelseskompetence og medarbejderinddragelse i Jammerbugt Kommune"

Sagsbeskrivelse

Seneste plan for ansættelses- og afskedigelseskompetence er godkendt i Økonomiudvalget 16.06.10 og der er sket flere ændringer siden – f.eks. er vicekommunaldirektørstillingen nedlagt. Derfor er planen tilrettet. Tilretningen tager udgangspunkt i tilgangen i Jammerbugt Kommune, hvor rekruttering sker effektivt og tæt på det område, hvor den kommende chef, leder eller medarbejder får sit virke.

Dette falder i tråd med anbefalinger fra Ledelseskommisionen og den aktuelle "Aftale om ledelse og kompetencer" i den offentlige sektor, som peger på at ansættelsesudvalg skal være professionelle og effektive, med et begrænset antal deltagere. Det anbefales samtidigt, at politikere primært deltager i rekruttering af chefer på øverste ledelsesniveau.

Med det udgangspunkt er der udarbejdet forslag til ny kompetenceplan (vedhæftet). Den aktuelt gældende er vedhæftet til orientering.

Retsgrundlag

Styrelsesvedtægtens § 10, stk. 4 foreskriver, at Økonomiudvalget "fastsætter regler for borgmesterens og administrationens behandling af personalesager".

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at udkast til ny plan for ansættelses- og afskedigelseskompetence drøftes i direktionen med henblik på videre behandling MHU og senere godkendelse i Økonomiudvalget.

Direktionen, den 26. februar 2019

På baggrund af drøftelserne justeres den reviderede plan for kompetence til ansættelse og afsked.

Bilag

- [Ansættelses- og afskedigelseskompetenc](#)
- [Kompetenceplan fra 2010](#)

5. Planlægning og disponering af temamøder

00.01.00-G01-7-18/ Mette Ankjær Jensen

Sagsbeskrivelse

Planlægning af temamøder 2019 og disponering af næstkommende møder, samt planlægning af to dages temamøde.

Næstkommende temamøde er planlagt til den 28.februar 2019 kl. 15.00, og der er udsendt program med følgende dagsorden (her gengivet i overskrifter):

- 15.00 Velkomst v/ borgmesteren
- 15.10 Tema 1: Status på GDPR v/ JKs DPO (Data Protection Officer), Karina Søndergaard
- 15.40 Tema 2: Grovskitse Midtbyplan Aabybro og status på aktuelt byggeri m. deltagelse af Peter Frost-Møller, partner og byplanlægger i CDBO
- 16.40 Pause
- 16.50 Tema 3: Serviceeftersyn af de økonomiske styringsprincipper v/Hans Nikolaisen, Muusman
- 17.45 Pause inden KMB

På temamødet inden møde i KMB den 28. marts 2019, er følgende emner foreløbigt på programmet:

- Fonden Kai Kjær Flora og Fauna (aftalt til kl. 15.15-15.45)
- Ungemiljø
- Forslag til fremtidig infrastruktur i Aabybro inkl. finansieringsplan

Derudover er der aftalt ekstraordinært temamøde fredag den 29. marts 2019 på Rønnes Hotel med følgende udkast til program:

- 08.30 Ankomst og morgenmad
- 08.50 Velkomst v/ borgmester Mogens Christen Gade
- 09.00 Tema 1: Landdistriktsudvikling (med pause undervejs)
- 12.00 Frokost
- 12.30 Tema 2: Liv i by og skole (pause undervejs)
- 15.00 Eftermiddagskaffe/ -te og -brød
- 15.30 Tema 3: Planstrategi (pause undervejs)
- 18.00 Pause
- 18.10 Tema 4: Tilbage melding på Sundhedsmødet /sundhedspolitik (pause undervejs)
- 20.00 Middag

Oversigt over forslag til emner til kommende temamøder - herunder emner, som er foreslået på gruppe- og udvalgsformandsmøder - er vedlagt som bilag.

Udover de listede temaer, er der aftalt et tema om presse- og krisehåndtering v/ KL - evt. til en særskilt aftalt mødedato. Der er tale om et oplæg v/ KL for kommunalbestyrelsen, direktionen, fagchefer m.fl. Et forløb over 3½ time,

hvor KL stiller med to konsulenter, der holder oplæg om de mekanismer, der afgør, om en sag er en god historie for pressen, og hvad man skal være opmærksomme på, når man er i medierne som talsperson for kommunen – her også i forhold til krisesager. Samtidig kommer konsulenterne med gode råd til et vellykket interview og ideer til at trænge igennem med klare hovedbudskaber. Forløbet indeholder også mindre kriseøvelser, hvor deltagerne i grupper drøfter, hvordan de vil håndtere faserne i en krisesag i medierne. Gruppeøvelserne vil blive drøftet i plenum efterfølgende.

Direktionen, den 26. februar 2019

Den 28. marts drøftes lovændringerne på folkeskoleområdet.

Bilag

- [Temamøder 2019 - oversigt og prioritering](#)

6. Gensidig orientering / eventuelt

00.15.10-P35-2-18/ Mette Ankjær Jensen

Direktionen, den 26. februar 2019

Der var intet under orientering

7. Emner til kommende møder

00.15.10-P35-2-18/ Mette Ankjær Jensen

Sagsbeskrivelse

Se det opdaterede årshjul.

Direktionen, den 26. februar 2019

Der var ikke yderligere tilføjelser til emner.

Bilag

- [Oversigt over emner til direktionsmøder 2019](#)

