

Referat

Direktionen

16. marts 2021 kl. 10:30

Lokale 77, Jammerbugt Rådhus



Jammerbugt Kommune

1	<u>Godkendelse af evaluering af ledelse på jammerbugtsk</u>	3
2	<u>Godkendelse af oplæg til kompetencegivende lederuddannelse på jammerbugtsk</u>	6
3	<u>Budget 2022 - Igangsættelse af arbejdet med omstillingskataloget</u>	9
4	<u>Godkendelse af, at delegationsplan sættes i proces</u>	12
5	<u>Godkendelse af model for projekt Idræt for Sindet i Jammerbugt Kommune</u>	13
6	<u>Møde i Hoved-MED 24. marts 2021</u>	16
7	<u>Kommunikation</u>	17
8	<u>Gensidig orientering og eventuelt</u>	18

1. Godkendelse af evaluering af ledelse på jammerbugtsk

81.00.00-G01-16-17/ Lenette Sørensen

Beslutningstema

Godkendelse af evaluering af særligt tilrettelagt modul af Den offentlige lederuddannelse (DOL) målrettet ledelse på jammerbugtsk.

Sagsbeskrivelse

Jammerbugt Kommunes HR-afdeling har i samarbejde med COK (Center for offentlig kompetenceudvikling) tilrettelagt og gennemført et skræddersyet modul af Den offentlige lederuddannelse (DOL) målrettet ledelse på jammerbugtsk.

Modulet har indholdsmæssigt været tilrettelagt med afsæt i kommunens ledelsesgrundlag og de krav og forventninger, der er til ledelse i Jammerbugt Kommune, herunder ledelse af forandringer. Det tværgående samarbejde, løsning af kerneopgaven med udgangspunkt i borgeren samt kommunikation af forandringsprocesser har derfor været vægtet højt, da det udgør nogle af grundstenene i ledelsesgrundlaget.

Forløbet har været kompetencegivende og deltagerne har haft mulighed for at afslutte med både mundtlig og skriftlig eksamen.

Direktionen godkendte forløbet 19. maj 2020 og besluttede samtidig at dække halvdelen af deltagerbetalingen med centrale midler. En samlet kursuspakke med plads til 24 deltagere kostede 255.000 kr.

Forløbet har i lighed med andre diplomuddannelser haft en bred målgruppe. I Jammerbugt Kommune har forløbet specifikt været adresseret nuværende ledere (med, uden eller i gang med en kompetencegivende lederuddannelse), medarbejdere i nøglefunktioner med proces-, projekt- og faglige ledelsesopgaver samt talenter, der er nysgerrige på ledelse og ledervejen. Deltagerkredsen har tilsvarende været bredt sammensat.

Forløbet er tilrettelagt med en tæt kobling mellem teori og praksis samt i dette tilfælde også med indlagte aktionslæringsgrupper mellem modulerne.

Vurderingen af forløbet

Løbende tilkendegivelser fra deltagerne som HR er præsenteret for, har signaleret at forløbet har været godt, udbytterigt og inspirerende. "Statements" ligger i spændet fra *"jeg får altid noget med derfra jeg kan bruge i mit arbejde"* (udtalelse fra deltager uden formel ledelseskompetence), til *"alle kommunens ledere burde tage det her forløb"* (udtalelse fra nuværende leder).

Disse løsrevne tilkendegivelser fra efteråret understøttes af den formelle evaluering gennemført af COK blandt 14 ud af de 15 deltagere, der afsluttede modulet med eksamen.

- 85,7 % tilkendegiver, at de er meget tilfredse eller tilfredse med forløbets faglige indhold
- 85,8 % tilkendegiver, at de er meget tilfredse eller tilfredse med det faglige udbytte
- 92,9 % tilkendegiver, at de er meget tilfredse eller tilfredse med undervisens faglighed
- 92,9 % tilkendegiver, at de er meget tilfredse eller tilfredse med undervisens formidlingsevne
- 92,8 % tilkendegiver, at de er meget tilfredse eller tilfredse med lokaler og forplejning*

** Tre ud af fire undervisningsgange kunne gennemføres i COK's lokaler. En enkelt gang blev gennemført som virtuel undervisning.*

- 92,9 % tilkendegiver, at de er meget tilfredse eller tilfredse med den administrative service (fra tilmelding til håndtering af spørgsmål mv.)
- 85,8 % tilkendegiver, at de er meget tilfredse eller tilfredse med det samlede forløb.

Den samlede evaluering er vedlagt som bilag.

En måned efter forløbets afslutning er deltagerne desuden blevet kontaktet af underviser og bedt om at svare på nedenstående spørgsmål, målrettet læring og effekt.

- *Hvad er det vigtigste, I har taget med jer om god ledelse på jammerbugtsk?*
- *Hvilke udfordringer (fx styringsmæssige, kommunikative og/eller organisatoriske) oplever I, at forløbet har hjulpet jer med at løse på nye og bedre måder?*

Tilbagemeldingerne indikerer her, at deltagerne har oplevet forløbet som givende i forhold til deres egen udvikling og læring. Ud over betoningen af en værdifuld indsigt i kommunens ledelsesgrundlag, indikerer tilbagemeldingerne, at de studerende har fået

- Konkrete værktøjer og metoder
- Arbejder bedre med kommunikation
- Har styrket deres tværkommunale netværk

Og

- Generelt ser sig bedre rustet til de udfordringer de møder.

De samlede refleksioner fra de studerende er ligeledes vedhæftet som bilag.

Endelig er forløbets form, indhold og tilrettelæggelse løbende evalueret af underviser og HR undervejs samt efter forløbets afslutning. Undervisers oplevelse og erfaring med de jammerbugtske studerende har ligeledes været positivt.

- De studerende har været engagerede, og der har været et godt samspil og en god dynamik på holdet. Den brede deltagersammensætning har ikke været problematiseret.
- Aktionslæringsgrupperne mellem undervisningsgangene har været kendetegnet ved en forpligtende tilgang samt fokus på samarbejde og netværksskabelse.
- Der har været stor ros til kommunaldirektørens medvirken den første undervisningsgang – og dermed direktionens eksplicite opbakning.
- De studerende har opnået et særdeles flot resultat ved den afsluttende eksamen.

Indstilling

HR indstiller, at direktionen godkender evalueringen

Direktionen, den 16. marts 2021

HR-chefen orienterede om evalueringen, som blev godkendt.

Bilag

- [Evaluering COK Forandringsledelse Jammerbugt Kommune](#)
- [Evaluering en måned efter afslutning](#)

2. Godkendelse af oplæg til kompetencegivende lederuddannelse på jammerbugtsk

81.00.00-G01-16-17/ Lenette Sørensen

Beslutningstema

Godkendelse af nyt forløb af den særligt tilrettelagt modul af Den offentlige lederuddannelse (DOL) målrettet ledelse på jammerbugtsk.

Sagsbeskrivelse

Jammerbugt Kommunes HR-afdeling har i samarbejde med COK* tilrettelagt et skræddersyet modul af Den offentlige lederuddannelse (DOL) målrettet ledelse på jammerbugtsk. Evalueringen heraf er behandlet i direktionen tidligere på mødet. På baggrund af de positive tilkendegivelser foreslås det, at der udbydes et nyt forløb i forsommeren 2021 med afvikling i efteråret 2021. (* Note - fra januar i år er COK fusioneret med KLK og udbyder nu kurset i regi af *Komponent – Kommunernes Udviklingscenter*)

Modulet er tilrettelagt med afsæt i kommunens ledelsesgrundlag og de krav og forventninger, der er til ledelse i Jammerbugt Kommune, herunder de forandringsdagsordener, ledelsesgrundlaget skal motivere og stimulere.

Omdrejningspunktet er ledelse, men den jammerbugtske kultur og ledelsesdagsorden bæres af flere aktører. Med afsæt i de organisatoriske ønsker til lederuddannelse og de udfordringer ledelsesgrundlaget adresserer, er målgruppen for modulet også denne gang:

- Nuværende ledere, der allerede er i gang med en diplomuddannelse i ledelse
- Nuværende ledere, der endnu ikke er påbegyndt en lederuddannelse og som ønsker at tage et modul eller måske en fuld diplomuddannelse i ledelse
- Nuværende ledere, der har en lederuddannelse med nogle år på bagen, og som derfor ønsker et højaktuelt modul målrettet ledelse i Jammerbugt Kommune
- Medarbejdere med koordinerende, proces- og projektledende funktioner, der ønsker at styrke deres ledelsesforståelse og -kompetencer samt handleberedskab i opgaveløsningen.
- Medarbejdere, der er nysgerrige på ledervejen og som ønsker at styrke deres forståelse for ledelsesopgaven i Jammerbugt Kommune.

Modulets teoretiske stof bruges som afsæt for at arbejde med den konkrete ledelsespraksis - uagtet deltagerne arbejder med ledelse af medarbejdere, opgaver, processer eller for styrke den organisatoriske ageren. Der er således tale om et modul med vægt på aktionslæring og udvikling af det konkrete handleberedskab. Modulet er derfor bygget op omkring et miks af "almindelige undervisningsgange", adgang til videooplæg før hver undervisningsgang, læ-

ringssessioner i aktionslæringsgrupper mellem undervisningsgangene samt mulighed for at deltage i skriveværksted. Aktionslæringen understøttes ligeledes af løbende læringsamtaler med nærmeste leder.

For at styrke den jammerbugtske toning deltog kommunaldirektøren ved opstarten af kommunens første forløb i efteråret 2020. Der er også et ønske om, at kommunaldirektøren eller en anden direktør/chef deltager ved et kommende forløbs opstart.

Modulet kan i lighed med sidst tages som et selvstændigt forløb, men kan også indgå i en samlet diplomuddannelse i ledelse – også hvis deltageren i stedet er i gang med eksempelvis en Diplom i ledelse (DIL), som bl.a. udbydes af UCN. Modulet kan indgå som en del af tilbudspligten om kompetencegivende lederuddannelse til kommunens ledere og udløser 5 erts-point ved afsluttet eksamen.

Forløbet afvikles ved minimum 16 deltagere, og der kan maksimalt være 24 deltagere.

Modulet kan genudbydes, hvis der også denne gang er god tilslutning til og positive erfaringer med forløbet.

Konkret tidsplan, tilmeldingsfrist mv. følger.

Budgetmæssige konsekvenser

Forløbet koster 255.000 kr. for et helt hold. Det præcise beløb pr. deltager afhænger derfor af deltagerantallet.

Beløbet dækker undervisning og supplerende aktiviteter i tilknytning hertil, herunder adgang til læringsplatforme, informations- og undervisningsvideoer, materialer samt lokaler, forplejning mv.

Deltagernes transport til fra uddannelsen dækkes af den enkelte arbejdsplads efter princippet om merkørsel og med opfordring til samkørsel. Da der er tale om flere kursusgange dækkes kørsel efter statens lave takst (jf. kommunens regler for kørselsgodtgørelse).

I 2020 besluttede direktionen at halvdelen af kursusudgiften skulle dækkes af den fælles pulje til lederuddannelsesaktiviteter (i budget 2021 er der afsat 211.000 kr.). Den anden halvdel betalte arbejdspladserne selv.

Samlet tilbud fra Komponent er vedhæftet som bilag.

Indstilling

HR indstiller,

- at** direktionen beslutter, hvorvidt Jammerbugt Kommune ønsker at udbyde det beskrevne modul af Den offentlige lederuddannelse i samarbejde med Komponent
- at** direktionen beslutter, hvorvidt en andel af den fælles pulje til lederuddan-

nelse (med aktuelt 211.000 kr. i uforbrugte midler i 2021) skal indgå i finansieringen med henblik på at reducere de lokale omkostninger til deltagerbetaling.

Direktionen, den 16. marts 2021

Direktørerne og stabschefen undersøger behovet og melder tilbage til HR via sekretariatscheferne. Godkendt (inkl. foreslået finansieringsmodel) under forudsætning af, at der findes minimum 16 deltagere.

Bilag

- [Tilbud - Ledelse på Jammerbugtsk - 8.2.2021](#)

3. Budget 2022 - Igangsættelse af arbejdet med omstillingskataloget

00.30.02-S00-11-20/ Kirstine Røn Christiansen

Beslutningstema

Direktionen drøfter igangsættelsen af arbejdet med omstillingsforslag til budget 2022 samt hvordan måltallet på administrationen skal fordeles.

Sagsbeskrivelse

Økonomiudvalget godkendte den 10. februar budgetprocessen for budget 2022 samt de økonomiske mål for budgettet.

Jvf. budgetprocessen igangsætter fagudvalgene arbejdet med omstillingskataloget på deres møder i maj. På udvalgsmøderne i juni drøftes de konkrete forslag i omstillingskataloget og evt. udvidelseskataloget, inden udvalgene skal prioritere omstillingsforslag på møderne i august.

Direktionen vil løbende drøfte status på arbejdet med omstillingskataloget. Jvf. direktionens arbejdsplan vil første status være på direktionsmødet den 27. april.

Det er desuden aftalt, at forvaltningernes arbejde med hhv. omstillings- og udvidelseskataloget skal være afsluttet inden sommerferien.

Budgetprocessen samt direktionens arbejdsplan er vedhæftet som bilag.

Der arbejdes med en samlet omstillingspulje på 25 mio. kr. Hvert fagudvalg skal finde omstillingsforslag svarende til deres andel af de 25 mio. kr. Nedenfor er fordelingen vist samt den ansvarlige forvaltning:

Driftsudgifter (1000 kr.)	driftsudgifter overslagsår 2022 (2021 pl)	Procent andel	Andel af omstillings- puljen 25 mio. kr.	Ansvarlig direktør
1 Dagtilbud	133.837	6,7	1.677	BFF
2 Undervisning og fritidstilbud	379.396	19,0	4.754	BFF
3 Sundhedsfremme, forebyggelse og særlig indsats	141.818	2,0	492	BFF
<i>Samlet Børne- og Familieudvalget</i>	<i>655.051</i>	<i>27,7</i>	<i>6.924</i>	
4 Kultur, fritid og landdistrikter	50.228	2,5	629	VUF
<i>Samlet Kultur, fritid og landdistriktsudvalget</i>	<i>50.228</i>	<i>2,5</i>	<i>629</i>	
5 Arbejdsmarkedsområdet	521.455	26,1	6.535	SSB
6 Forsikrede ledige	73.188	3,7	917	SSB
18 Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet - Serviceudg	25.900	1,3	325	SSB
<i>Samlet Beskæftigelsesudvalget</i>	<i>620.543</i>	<i>31,1</i>	<i>7.776</i>	
7 Sundhed og Senior	332.404	16,7	4.165	SSB
8 Sundhedsområdet	44.253	2,2	555	SSB
17 Sundhed og Handicap	252.519	0,0	0	SSB
19 Sundhedsområdet - KMF	153.146	0,0	0	SSB
<i>Samlet Social- og sundhedsudvalget</i>	<i>782.322</i>	<i>18,9</i>	<i>4.720</i>	
9 Natur og Miljø	16.655	0,8	209	VUF
10 Infrastruktur	43.606	2,2	546	VUF
<i>Samlet Teknik- og miljøudvalget</i>	<i>60.261</i>	<i>3,0</i>	<i>755</i>	
12 Erhverv og turisme	10.914	0,5	137	VUF
13 Administrativ organisation	213.774	10,7	2.679	Fælles
14 Politisk administration	13.290	0,7	167	Staben
15 Kommunale ejendomme	44.041	2,2	552	VUF
16 Tværgående aktiviteter	52.777	2,6	661	Staben
<i>Samlet Økonomiudvalget</i>	<i>334.796</i>	<i>16,8</i>	<i>4.195</i>	

Administrationen (politikområde 13) er fælles for alle forvaltninger, og derfor bør direktionen også drøfte, hvordan der skal arbejdes med at nå måltallet på samlet 2,679 mio. kr. på dette område.

En mulig løsning kunne være at fordele måltallet mellem rådhusene med udgangspunkt i lønsummen. Konsekvensen af denne fordeling er vist i tabellen nedenfor:

Administration (Funktion 06.45.51-06.45.58)	Budget	Andel i %	Fordelingsbeløb
Brovst	55.095	33	896.661
Fjerritslev	26.677	16	433.998
Pandrup	41.409	25	673.769
Aabybro	41.451	25	674.572
Total	165.460	100	2.679.000

En anden mulighed var at arbejde med fælles tværgående forslag til at nå måltallet for administrationen.

Indstilling

Staben indstiller, at Direktionen drøfter igangsættelse af arbejdet med omstillingspuljen til budget 2022 samt hvordan måltallet på administrationen skal fordeles.

Direktionen, den 16. marts 2021

Drøftet.

Bilag

- [Budgetproces og tidsplan 2022](#)
- [Arbejdsplan Budget 2022 - direktionen](#)

4. Godkendelse af, at delegationsplan sættes i proces

00.01.00-P00-3-19/ Jette Linnemann

Beslutningstema

Godkendelse af, at delegationsplan sættes i proces.

Sagsbeskrivelse

På Borgmestermødet den 9. februar 2021, blev det aftalt, at der i delegationsplanen bliver lavet markeringer ud for de steder, hvor der er sket præciseringer (grøn) og forslag til rettelser (rød). Det bemærkes dog, at der også er sket markering, hvor rettelsen finder sted i de medfølgende bilag.

Herudover er der udarbejdet en indledning, hvor det præciseres, at kommunalbestyrelsen altid kan tilbagekalde delegationen.

Der er endvidere modtaget et revideret bilag vedrørende ansættelser.

Hvis direktionen godkender, vil delegationsplanen herefter blive sendt til drøftelse i udvalgene.

Retsgrundlag

Lov om kommunernes styrelse § 2.

Indstilling

Staben indstiller, at direktionen godkender de indsatte farvemarkeringer, som markerer henholdsvis præciseringer og forslag til ændringer, samt at delegationsplanen sættes i proces.

Direktionen, den 16. marts 2021

Staben kvalitetssikrer sammen med forvaltningerne oplægget inden det tages med til udvalgsmøderne i april. De enkelte forvaltningerne laver et kort notat om ændringer pr. udvalgsområde. Herefter drøftes sagen i direktion og på borgmestermøde inden formel politisk behandling.

Bilag

- [Delegationsplan - marts 2021.pdf](#)
- [Ansættelses- og afskedigelseskompetence A4.pdf](#)
- [Bilag Delegation Plansager](#)

5. Godkendelse af model for projekt Idræt for Sindet i Jammerbugt Kommune

18.20.00-A00-1-21/ Hanne Madsen

Beslutningstema

DGI inviterer Jammerbugt Kommune til samarbejde om oprettelse af en idrætsforening for psykiske sårbare borgere i Jammerbugt Kommune. Projektet kaldes overordnet for Idræt for Sindet (IFS).

Sagsbeskrivelse

Idræt for Sindet er et projekt, der foreløbigt har kørt i 3 år med deltagelse af 9 andre nordjyske kommuner. Projektet går ud på i samskabelse med DGI at støtte psykisk udsatte borgere i at etablere en folkeoplysende IFS forening, hvor idræt i et trygt fællesskab er rammen for foreningens virke.

Jammerbugt Kommune forpligter sig til i projektet at levere en koordinerende funktion, som omfatter støtte, koordinering, eksponering og facilitering af en borgerdrevet idrætsforening, som primært henvender sig til borgere med psykiske udfordringer, men som enhver borger dog kan benytte. Koordinatorfunktionen anbefales af projektet centreret omkring en gennemgående koordinator med kendskab til såvel målgruppe som de kommunale samarbejdspartnere og omfatter typisk 20 timer pr. uge (erfaring fra de øvrige kommuner).

Der etableres en bestyrelse bestående af 5 til 7 borgere, der i samarbejde med koordinator driver foreningen. Bestyrelsen vælger med støtte fra koordinator de aktiviteter og initiativer, IFS foreningen skal iværksætte. Dette kan både være en enkelt sportsgren som fodbold eller badminton, eller en flerstrengt model med forskellige typer af sportsgrene og aktiviteter.

Erfaringen fra de øvrige nordjyske kommuner er, at foreningerne fortsat er i drift med gennemsnitligt 50 – 90 kontingentbetalende medlemmer.

Igangværende tilbud til målgruppen

Som en del af Sundhedspolitikken handlekatalog er der i efteråret 2020 udannet sundhedsambassadører på Jammerbugt Kommunes bo- og væresteder. Disse sundhedsambassadører er i gang med at kortlægge brugernes behov for lokale sundhedstiltag og planlægge konkrete initiativer, som understøtter folkesundheden.

Der findes forskellige former for træning og motion i de kommunale tilbud, hvor bl.a. motionscentre og deltagelse i forskellige aktiviteter såsom Krolf og Speedminton er en mulighed. Desuden er projektet "Frisk i Naturen", hvor psykisk syge borgere inviteres på naturoplevelser, ligesom motion, kost og mental sundhed er på dagsordenen, når Forebyggelse og Mental Sundhed om kort tid kan tilbyde forskellige former for undervisning til brugere og pårø-

rende på tværs af Socialpsykiatrien. Undervisningen vil finde sted i lokaler på Birkelse Skole.

I regi af Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen har projekterne Familien på Vej og Idrætsstafetten fokus på psykisk sårbare borgeres deltagelse i foreningslivet. Familien på Vej oplever stor velvilje fra foreningslivet i forhold til at indgå særlige aftaler om sårbare borgeres opstart i lokale træningstilbud. Idrætsstafetten har udover at indgå aftaler om oprettelse af særlige træningstilbud med foreningslivet også fokus på den gode velkomst, som er vigtig, når målgruppen skal integreres i de lokale foreningstilbud. De to eksisterende projekter kan med fordel tænkes sammen med IFS-projektet om at udvikle af en model på Jammerbugtsk.

Model for Idræt for Sindet i Jammerbugt Kommune

Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesforvaltningen og Vækst- og Udviklingsforvaltningen foreslår i et tværgående samarbejde mellem Kultur, Fritid og Landdistrikt (herefter KFL), Sundhed- og Handicap og Sundhed- og Arbejdsmarked på den ene side og DGI på den anden side at samarbejde om oprettelsen af en folkeoplysende IFS forening med en fast tilknyttet koordinator.

Der foreslås nedsat en projektgruppe, der udvikler den Jammerbugtske model og støtter koordinator i opgaven med etablering af IFS forening og rekruttering af medlemmer til bestyrelsen. Projektgruppen vil bestå af foreningsudviklingskonsulenten i KFL, projektleder for Idrætsstafetten, koordinator for projektet fra primært Sundhed Handicap, ledelsesmæssig repræsentation fra Sundhed og Handicap og DGI. Projektgruppen skal sikre den bedst mulige løsning for den enkelte borger i målgruppen, det vil sige:

- Mulighed for at borgerne via projekterne kan blive hjulpet til en individuel løsning i det lokale idrætstilbud.
- Med udgangspunkt i Birkelse skoles motionscenter oprettes der et træningstilbud for målgruppen, som samtidig kan fungere som rekrutteringsplatform til medlemmer af IFS foreningens bestyrelse. Koordinator driver træningstilbuddet.
- Afsøge mulighed for i tilslutning hertil at oprette et støttekorps som frivilligt socialt arbejde.

På sigt arbejdes der på integration i det ordinære foreningsliv, således at IFS bliver et springbræt til mere inklusion af borgere med psykiske udfordringer i det ordinære samfund.

Indstilling til behandling på udvalgsmøder i april 2021:

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesforvaltningen indstiller til Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget;

- at projektet etableres i henhold til beskrivelsen i afsnittet Model for Idræt for Sindet i Jammerbugt Kommune

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Den koordinerende funktion på 20 timer ugentligt finansieres af eksisterende personaleressourcer, for så vidt gælder foreningskonsulent og projektleder for Idrætsstafetten. Ugentligt timetal for koordinator anslås til 15 timer svarende til 160.000 kr. årligt i en overgangsperiode, indtil ny forening er kørt i drift. Herefter vurderer behovet på ny.

Forvaltningens forslag er, at udgiften i 2021 finansieres inden for Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesforvaltningens samlede ramme, og at den fremadrettede finansiering evt. indarbejdes i budget 2022 og frem.

Sundhed- og Arbejdsmarked oplærer i regi af Idrætsstafetten koordinator i brug af motionscenter på Birkelse Skole ved egen fysioterapeut. Der aftales desuden løbende opfølgning mellem fysioterapeut og koordinator. På sigt finansieres lokale frivillige foreningsinstruktører af tilskud efter folkeoplysningsloven og et årligt kontingent fra IFS foreningens medlemmer. Ved oprettelse af frivilligt støttekorps kan der søges § 18 midler til samvær o.a.

Der kan ansøges om midler hos DGI til etableringen i form af redskaber til idrætsudøvelse eller opstartsaktiviteter. Rammen er på 100.000 kr.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Det indstilles, at Direktionen drøfter sagsfremstilling og indstilling til politisk behandling i april måned 2021.

Direktionen, den 16. marts 2021

Godkendt

6. Møde i Hoved-MED 24. marts 2021

00.15.10-P35-1-20/ Holger Spangsberg

Sagsbeskrivelse

Orientering om sager til Hoved-MED 24. marts 2021.

Direktionen, den 16. marts 2021

Taget til orientering

Bilag

- [Dasgorden Hoved-MED 24. marts](#)

7. Kommunikation

00.15.10-P35-1-20/ Marianne Bue Lønskov

Direktionen, den 16. marts 2021

Drøftet

8. Gensidig orientering og eventuelt

00.15.10-P35-1-20/ Mie Klæstrup

Direktionen, den 16. marts 2021

Direktørerne orienterede om aktuelle sager.

