

**Referat**

# **Direktionen**

**11. maj 2021 kl. 10:30**

**Lokale 77, Jammerbugt Rådhus**



**Jammerbugt Kommune**

|   |                                                                                        |   |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 1 | <a href="#"><u>Røgfri arbejdsplads</u></a>                                             | 3 |
| 2 | <a href="#"><u>Drøftelse af indsats for kommunale fritidsjobs til udsatte unge</u></a> | 4 |
| 3 | <a href="#"><u>Gensidig orientering og eventuelt</u></a>                               | 7 |

# 1. Røgfri arbejdsplads

00.15.10-P35-1-20/ Heidi Bredkær Juul-Olsen

## Sagsbeskrivelse

Der orienteres om status på arbejdet. Heidi Bredkær Juul-Olsen deltager på punktet.

### Direktionen, den 11. maj 2021

Holger orienterede om status på drøftelserne i Hoved-MED. Hanne undersøger hvilke tilbud der findes i regi af sundhedsordningen, så der kan orienteres herom på næste møde.

Planlagt møde med Musskema.dk blev drøftet. Mødet udsættes til efter sommerferien. HR udarbejder et oplæg til, hvordan MUS foregår i forvaltningerne i dag, og hvad der er af eventuelle behov for understøtning af MUS-værktøjer, herunder digitale redskaber. I forlængelse af denne kortlægning tages en strategisk drøftelse.

## Bilag

- [Ryggepolitik for Jammerbugt Kommune - 07.05.2021.docx](#)
- [2. Arbejdsgruppemøde - Røgfri arbejdstid 2.pptx](#)

## 2. Drøftelse af indsats for kommunale fritidsjobs til udsatte unge

15.20.00-A00-1-21/ Hanne Madsen

### Beslutningstema

Drøftelse af indsats for kommunale fritidsjobs til udsatte unge.

### Sagsbeskrivelse

Fritidsjob kan have stor betydning for unges fremtidsudsigter – ikke mindst når det drejer sig om udsatte eller sårbare unge. Forskning viser, at udover den rent økonomiske gevinst, så får unge yderligere en række positive effekter ud af at have et fritidsjob. Effekter som er af både personlig, social og faglig karakter. Det viser sig blandt andet, at unge med fritidsjob har mindre fravær i skolen, får bedre karakterer og har bedre mulighed for at gennemføre en ungdomsuddannelse.

Ovenstående understøttes af, at Jammerbugt Kommunes integrationsafdeling gennem flere år har arbejdet bevidst med etablering af fritidsjob til unge med integrationsbaggrund, og dette ses som en væsentlig medvirkende faktor til, at der ikke er unge med integrationsbaggrund, som modtager uddannelseshjælp i Jammerbugt Kommune. Der er derfor et ønske om at udbrede denne indsats således, at også udsatte unge med etnisk dansk baggrund omfattes.

En undersøgelse foretaget af VIVE viser, at det generelt i Danmark primært er unge fra middel- og overklassen, der har fritidsjob. Dette ses i en undersøgelse foretaget af den Sociale Kapitalfond i 2017, som viser, at unge, hvis forældre er langt væk fra arbejdsmarkedet, har vanskeligere ved at finde et fritidsjob. Dette må også formodes at være gældende i Jammerbugt Kommune. Der ses derfor et grundlag for at rette en indsats mod at få flere resourcesvage unge i fritidsjob.

Udover den positive effekt som fritidsjob har for den enkelte unge, viser nyere undersøgelser også en positiv effekt på den unges familie – dette særligt når der er tale om unge fra socialt udsatte familier. Et studie fra LG Insight viser, at når en ung fra en familie uden større kendskab til hverken uddannelsessystem eller arbejdsmarked får et fritidsjob, kan dette bidrage til, at hele familien får påvirket deres syn på uddannelse og job og får påvirket deres fremtidssyn. Dette gælder både forældre og søskende.

Rapporten fra LG Insight viser, at både den unge, der har et fritidsjob, og den unges forældre får en øget tro på den unges kompetencer, når de oplever, at den unge trives og får ros på arbejdspladsen. Herudover fortæller forældre, at de får et andet syn på den unge og på sig selv som familie ved, at de får positive tilbagemeldinger, hvor de typisk har været vant til mere negative, og det giver dem større lyst til at involvere sig både i skolen og i sociale aktiviteter. Rapporten fortæller også, at ikke bare den unge får en øget tro på, at det er

muligt at gennemføre en uddannelse og få et job men, at dette også gælder for forældrene – og ikke bare på den unges vegne men i flere tilfælde også på deres egne vegne.

Der findes også incitamenter for virksomhederne til at fokusere mere på fritidsjob. Dette er særligt gældende for virksomheder indenfor brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft, idet fritidsjob kan bruges som led i en rekrutteringsstrategi. Ved at tilbyde unge fritidsjob har virksomheden mulighed for at skabe interesse for faget således, at den unge vælger en uddannelse inden for den branche. Der er desuden mulighed for at ansætte en ung i fritidsjob til at varetage mere simple opgaver således, at de uddannede medarbejdere kan fokusere på de opgaver, der kræver en særlig faglighed. Der kan f.eks. være tale om oprydning, rengøring, piccoline opgaver, lettere praktiske opgaver, mv.

#### Kommunen som arbejdsgiver

I forbindelse med oprettelse af fritidsjob kan Jammerbugt Kommune have en todelte interesse både i forhold til, at flere unge gennemfører en uddannelse men også som arbejdsgiver med en interesse i at tiltrække elever, eksempelvis på SOSU området.

For at sikre at kommunen som arbejdsplads går forrest som rollemodel, kunne en mulighed for eksempel være at oprette en fælles pulje på politikområde 5 (Beskæftigelsesudvalget), hvorfra man kan få finansiering til ansættelsen. Formålet vil være, at de enkelte arbejdspladser ikke skal bruge af eget budget, før de har kunnet konstatere værdien af den type ansættelse. En pulje vil skulle finansieres via en samtidig reduktion af forsørgelsesudgifter til unge, idet det må forventes, at flere af de unge, der kommer i fritidsjob, i modsætning til hidtil ikke kommer på uddannelseshjælp. Puljen vil således være målrettet ansættelse af de mere udsatte unge og er således ikke tænkt til ansættelse af ressourcestærke unge. I forhold til sidstnævnte gruppe har der været forankret en indsats i regi af Ungdomsskolen.

Netop det, at puljen er forbeholdt de udsatte unge, vil også kunne være et argument for at oprette en pulje således, at kommunen som arbejdsplads kan spille en særlig rolle, da der må formodes at være tale om en målgruppe, som kan have behov for en særlige indsats fra arbejdspladsens side.

Puljen er i første omgang tiltænkt unge under 18 år, men en sådan pulje vil eventuelt kunne udvides til også at opfatte timeansættelser af udsatte/psykisk sårbare over 18 år.

Hvis omstillingsforslaget godkendes, skal der ske kommunikation til kommunale ledere, ligesom at de unge, skoler mv. skal orienteres om muligheden.

#### **Retsgrundlag**

Ikke relevant.

#### **Budgetmæssige konsekvenser**

Det foreslås, at puljen i første omgang kommer til at omfatte ansættelse af 10 unge på de kommunale arbejdspladser. Forslaget forventes medtaget i omstillingskataloget, men som udgiftsneutralt, således at reduktionen på uddannelseshjælp sættes lig med udgifter til puljen.

### **Høring/borger- og brugerinvolvering**

Ikke relevant.

### **Indstilling**

Social-, Sundheds og Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Direktionen drøfter forslaget.

### **Direktionen, den 11. maj 2021**

Direktionen bakker op om forslaget som medtages i budgetoplæg 2022.

### **3. Gensidig orientering og eventuelt**

00.15.10-P35-1-20/ Mie Klæstrup

#### **Direktionen, den 11. maj 2021**

Status og tidsplanen for evaluering af strategiplaner på de specialiserede områder blev drøftet.

Holger orienterede om status på arbejdet med "den gode idé" ift. budgetoplæg 2022.

Holger orienterede om, at kommissorier for Økonomichefgruppe og Sekretariatschefgruppe behandles i direktionen 25. maj med efterfølgende drøftelse i Strategisk Chefforum.

Anvendelse af stillingsbetegnelse i mails drøftet. Det er ingen formelle regler, men det er god skik og brug at anvende stillingsbetegnelse eller funktion i sin mailsignatur.

