

Referat

Direktionen

15. juni 2021 kl. 10:30

Lokale 77, Jammerbugt Rådhus



Jammerbugt Kommune

1	<u>Møde i Hoved-MED 23. juni 2021</u>	3
2	<u>Godkendelse af arbejdsmiljøårsrapport</u>	4
3	<u>Strategiplaner på de specialiserede områder</u>	5
4	<u>Tværgående emner i budgetaftalen</u>	6
5	<u>Kommunikation</u>	7
6	<u>Gensidig orientering og eventuelt</u>	8

1. Møde i Hoved-MED 23. juni 2021

00.15.10-P35-1-20/ Holger Spangsberg

Sagsbeskrivelse

Orientering om sager til Hoved-MED 23. juni 2021.

Vedlagt dagsordensoverblik samt dagsordenspunkt vedr. strategiske indsatser til direktionens drøftelse.

Direktionen, den 15. juni 2021

Holger orienterede om dagsordenen som blev gennemgået og drøftet.

Bilag

- [DagsordenHMED230621](#)
- [Strategiske indsatser - HovedMED punkt.pdf](#)

2. Godkendelse af arbejdsmiljøårsrapport

87.00.00-G01-2-20/ Charlotte Justesen Bork

Beslutningstema

Godkendelse af arbejdsmiljøårsrapport 2020

Sagsbeskrivelse

Jammerbugt Kommunes arbejdsmiljørapport sammenfatter i oversigtsform de overordnede arbejdsmiljøtendenser i kommune som helhed.

Arbejdsmiljørapporten for Jammerbugt Kommune bliver udformet i 2. kvartal og er en del af kommunens lovpligtige årlige arbejdsmiljødrøftelse.

I rapporten gives en status over en række væsentlige arbejdsmiljømæssige nøgletal og følger op på de overordnede strategiske indsatser i Jammerbugt kommune som helhed.

Rapporten indledes med de strategiske indsatser som HovedMED har besluttet. Herefter følges op af en statusdel, hvor der er information om arbejdsulykker, resultater af tilsynsbesøg mv. for kommunen som helhed.

Rapporten er vedhæftet som bilag.

Retsgrundlag

Arbejdsmiljøloven

Rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse.

Indstilling

HR indstiller, at direktionen drøfter og godkender arbejdsmiljøårsrapporten for 2020.

Direktionen, den 15. juni 2021

Godkendt.

Bilag

- [Arbejdsmiljørapport 2020](#)

3. Strategiplaner på de specialiserede områder

00.15.10-P35-1-20/ Mie Klæstrup

Sagsbeskrivelse

Strategiplaner eftersendes/udleveres på mødet.

Direktionen, den 15. juni 2021

Drøftet.

4. Tværgående emner i budgetaftalen

00.15.10-P35-1-20/ Holger Spangsberg

Beslutningstema

Direktionen drøfter de tværgående emner i budgetaftalen

Sagsbeskrivelse

Indkøb

Status på indkøbsbesparelserne drøftes, herunder hvilke muligheder der er for at opnå budgetmålet (4,0 mio. kr. fra 2022)

IT-systemer

Status drøftes, herunder hvilke muligheder der er for at opnå budgetmålet (0,8 mio. kr. fra 2022)

Kørsel, herunder leasing af biler mv.

Der er nedsat en arbejdsgruppe for serviceeftersyn af leasingområdet, hvor der har været afholdt møde. Direktionen følger op for at sikre en god proces omkring arbejdet. Projektbeskrivelse som godkendt på direktionsmøde 27. april 2021 er vedlagt. Budgetmålet på 1,5 mio. kr. er fordelt, jf. beslutning i direktionen og indgår i oplæg til tekniske korrektioner for budget 2022.

Direktionen, den 15. juni 2021

Holger orienterede om status. Det videre forløb for arbejdet med de tværgående budgetemner blev drøftet.

Bilag

- [Projektbeskrivelse - Leasing](#)

5. Kommunikation

00.15.10-P35-1-20/ Marianne Bue Lønskov

Sagsbeskrivelse

Drøftelse af kommunikation forud for kommunalbestyrelsens møde 24. juni.
Marianne Bue Lønskov deltager på punktet.

Direktionen, den 15. juni 2021

Drøftet.

6. Gensidig orientering og eventuelt

00.15.10-P35-1-20/ Mie Klæstrup

Direktionen, den 15. juni 2021

Holger orienterede om COVID-19 kompensation i Økonomiaftalen. Det blev aftalt, at der foretages en fornyet vurdering af COVID-19 udgifterne som drøftes på Borgmestermødet 29. juni.

Holger orienterede om at information fra bl.a. SSI fremover sendes til central postkasse hvorfra informationen sendes videre.

