

**Referat**

# **Direktionen**

**16. april 2020 kl. 08:30**

**Microsoft teams**



**Jammerbugt Kommune**

1	<a href="#">Opdateret IT-sikkerhedspolitik</a>	3
2	<a href="#">Personalepolitik - delpolitikken Det kompetente arbejdsliv</a>	5
3	<a href="#">Sager i politisk proces</a>	6
4	<a href="#">Gensidig orientering / eventuelt</a>	7

# 1. Opdateret IT-sikkerhedspolitik

00.15.10-P35-3-19/ Morten Hedegaard

## Beslutningstema

Godkendelse af opdateret IT-sikkerhedspolitik for Jammerbugt Kommune. IT-sikkerhedspolitikken blev senest revideret 1. september 2018, men der har været behovet for tilføje nye elementer som følge af den løbende udvikling på området.

## Sagsbeskrivelse

Baggrunden for revideringen af IT-sikkerhedspolitikken er behovet for at kunne håndtere den teknologiske udvikling samt lovmæssige ændringer.

Helt konkret er kravene til anmeldelse af brud på persondatasikkerhed blevet uddybet. Der er også tilføjet et afsnit om fysisk sikkerhed, der indskærper reglerne for opbevaring af fysiske dokumenter med personoplysninger.

Systemejernes ansvar i forhold til at gennemføre stikprøver af logs er desuden blevet tydeliggjort.

Sikkerheden på kommunens netværk er øget væsentligt siden seneste revidering af IT-sikkerhedspolitikken. Netværkene er nu segmenteret, så der ikke er umiddelbar adgang mellem de forskellige netværk. En beskrivelse heraf tilføjes derfor til politikken.

Afsnittet om brug af tv-overvågning og digitale billeder er blevet opdateret med nye referencer til den gældende lovgivning.

Der er derudover tilføjet et nyt afsnit om adgange for Kontrolenheden, som på baggrund af en direktionsbeslutning fra oktober 2019 beskriver en udvidet systemadgang for kontrolenheden.

I bilaget er rettelserne markeret med rødt – undtagen nogle mindre sproglige og redaktionelle ændringer.

## Indstilling

Stabschefen indstiller, at Direktionen godkender den opdaterede IT-sikkerhedspolitik for Jammerbugt Kommune

## Direktionen, den 16. april 2020

Opdateret IT-sikkerhedspolitik godkendt. Mht. stikprøver tydeliggøres det, at systemejerne har ansvaret for at sikre udførelsen og dermed ikke nødvendigvis selv skal udføre opgaven. Der er et generelt ønske om at forenkle arbejdet for systemejerne og for at sikre erfaringsudveksling og vidensdeling.

## **Bilag**

- [IT-sikkerhedspolitik 27-03-2020.docx](#)

## 2. Personalepolitik - delpolitikken Det kompetente arbejdsliv

81.00.00-G01-1-19/ Henriette Petersen

### Beslutningstema

Godkendelse af personalepolitik (delpolitik) for Det kompetente arbejdsliv.

### Sagsbeskrivelse

I Jammerbugt Kommune er personalepolitikken opbygget som en generel personalepolitik, som sammen med en række delpolitikker udgør det personalepolitiske grundlag.

HovedMED har gennem en længere periode arbejdet med en revitalisering af personalepolitikken for Jammerbugt Kommune. I forbindelse med dette arbejde er delpolitikkerne for kompetenceudvikling, seniorpolitik og orlov nu erstattet af en ny politik for det kompetente arbejdsliv – i tråd med den struktur for politikkerne, som er aftalt i direktionen, Strategisk Chefforum og HovedMED.

Delpolitik for Det kompetente arbejdsliv er vedlagt til direktionens godkendelse.

### Indstilling

Stabschefen indstiller, at direktionen godkender delpolitik for Det kompetente arbejdsliv

### Direktionen, den 16. april 2020

Lønpolitik eftersendes – evt. kommentarer sendes senest fredag.  
Ifølge delpolitik for kompetencer er der ønske om at tydeliggøre "tiltrække, fastholde og udvikle". Derudover indarbejdes diverse redaktionelle ændringer.

### Bilag

- [Det kompetente arbejdsliv.docx](#)

### **3. Sager i politisk proces**

00.15.10-P35-4-19/ Mette Ankjær Jensen

#### **Sagsbeskrivelse**

Orientering om sager i politisk proces (ØKU).

#### **Direktionen, den 16. april 2020**

Intet – drøftet på Borgmestermøde.

#### **Bilag**

- [Liste over punkter til ØKU 220420 trukket 140420.pdf](#)

## **4. Gensidig orientering / eventuelt**

00.15.10-P35-3-19/ Mette Ankjær Jensen

### **Direktionen, den 16. april 2020**

Holger orienterede om emner til HovedMED i næste uge (herunder budget-proces) samt emner til Borgmestermøde (store projekter, budget 2021). Der efterlyses regler for større møder og forsamlinger, dette drøftes på møde i Krisestaben

