

Referat

Direktionen

12. januar 2021 kl. 10:30

Lokale 77, Jammerbugt Rådhus



Jammerbugt Kommune

1	<u>Budget 2022 - proces og tidsplan</u>	3
2	<u>Sager i politisk proces</u>	5
3	<u>Drøftelse af fremadrettet proces for §17, stk. 4 udvalg</u>	6
4	<u>Deltagere til Talent Nord kompetenceudviklingsforløb for ledere i 2021/2022</u>	7
5	<u>Gensidig orientering og eventuelt</u>	10

1. Budget 2022 - proces og tidsplan

00.30.02-S00-27-20/ Kirstine Røn Christiansen

Beslutningstema

Økonomiudvalget skal den 10. februar behandle den politiske budgetproces for 2022 samt de økonomiske målsætninger for budgetarbejdet. Økonomiudvalget skal desuden behandle antallet af budgetopfølgninger i 2021 samt datoer for disse.

Med udgangspunkt i det vedhæftede materiale drøfter direktionen budgetproces og tidsplan for budget 2022 samt datoerne for budgetopfølgninger i 2021 forud for behandlingen i Økonomiudvalget

Sagsbeskrivelse

Med udgangspunkt i budgetprocessen for budget 2021 samt evalueringen heraf, har Central Økonomi udarbejdet et oplæg til politisk budgetproces samt et oplæg til de økonomiske målsætninger i budget 2022.

Til den politiske budgetproces er der tre bilag: A - Rollefordeling budget 2022, B - Drejebog for MED-inddragelse og C - skema til afgivelse af høringssvar.

Den politiske budgetproces og tidsplan samt de tre bilag er vedhæftet som bilag.

Procesbeskrivelsen for 'den gode ide' er under udarbejdelse.

Med udgangspunkt i dette materiale bør direktionen drøfte følgende:

- De økonomiske målsætninger for budget 2022
- Omstillingspuljen og fordeling heraf
- Den politiske proces for budgetarbejdet samt direktionens arbejdsplan
- MED-systemets inddragelse i budgetproces 2022

Budgetopfølgninger i 2021

Økonomiledergruppen har udarbejdet et udkast til tidsplanen for budgetopfølgninger i 2021. Tidsplanene er vedhæftet som bilag.

Direktionen drøfter datoerne for budgetopfølgninger i 2021.

Indstilling

Staben indstiller, at direktionen drøfter budgetproces og tidsplan for budget 2022 samt datoerne for budgetopfølgninger i 2021

Direktionen, den 12. januar 2021

Materialet blev gennemgået og drøftet. Det tilrettede materiale fremsendes til borgmestermødet i næste uge.

Bilag

- [Budgetproces og tidsplan 2022](#)
- [Bilag A Rollefordeling budget 2022](#)
- [Bilag B Drejebog for inddragelse af MED-system - Budget 2022](#)
- [Bilag C skema-til-afgivelse-af-hoeringssvar-budget-2022](#)
- [Arbejdsplan Budget 2022 - direktionen](#)
- [MED- årshjul - Budget 2022](#)
- [Tidsplaner budgetopfølgning - 2021](#)

2. Sager i politisk proces

00.15.10-P35-1-20/ Mie Klæstrup

Sagsbeskrivelse

Sager til ØKUs dagsorden 20/1-21. Oversigt over indmeldte sager vedhæftet.

Direktionen, den 12. januar 2021

Emneliste til Økonomiudvalgets møde blev drøftet.

Bilag

- [DagsordenØKU20-01-21](#)

3. Drøftelse af fremadrettet proces for §17, stk. 4 udvalg

00.15.10-P35-1-20/ Mie Klæstrup

Sagsbeskrivelse

Drøftelse af fremadrettet proces med §17, stk. 4 udvalg inden yderligere drøftelser i SCF (26/1-21) og senere politisk drøftelse på f.eks. temamøde i foråret (dato ikke fastsat).

Der skal igangsættes proces for oplæg til bruttoliste med nye §17, stk. 4 udvalg. Der ønskes et åbent oplæg, hvor der politisk kan tages stilling til ønsker for fremadrettet arbejde.

Rollefording præciseres og der aftales procedure for indsamling til bruttokatalog. Evaluering af nuværende udvalg skal også tænkes ind i processen.

Direktionen, den 12. januar 2021

Drøftet. Hanne laver udkast til ramme for det videre arbejde inkl. evaluering, principper og forslag til temaer.

4. Deltagere til Talent Nord kompetenceudviklingsforløb for ledere i 2021/2022

81.00.00-G01-12-17/ Lenette Sørensen

Beslutningstema

Deltagere i talent Nord-kompetenceudviklingsforløb for ledere.

Sagsbeskrivelse

Jammerbugt Kommune har fortsat en option i et fælleskommunalt kompetenceudviklingsforløb for nuværende ledere, Talent Nord. Efter et nyt udbud i 2019-2020 er Nordjylland nu klar til at udbyde det andet Talent Nord forløb i anden runde med opstart i foråret 2021. Med sin option i udbuddet har Jammerbugt Kommune mulighed for at tilmelde ledere til det kommende hold.

De hidtidige forløb har fået gode tilbakemeldinger fra både talenter og deres ledere/chefer. Ligesom forløbene løbende er blevet justeret, hvis der har været udtrykt behov derfor.

Den seneste version af forløbets info-flyer er vedhæftet som bilag.

Talent Nord-konceptet:

Målgruppe

Talent Nord-forløbet er for nuværende kommunale og regionale ledere. Forløbet er både målrettet ledere af medarbejdere og ledere af ledere (*ledere, der arbejder med strategisk ledelse*).

Deltagerens leder er ligeledes obligatorisk deltager i forløbet i en forpligtende rolle som sparringspartner og mentor, der involverer lederen i relevante ledelsesopgaver.

Både deltagere med/uden en anden lederuddannelse kan deltage i forløbet. Det kan være et supplement til fx en diplom- eller masteruddannelse, eller være et forløb, der eventuelt kan give lyst til at tage en kompetencegivende uddannelse.

Forløbet giver ikke ects-point og kan ikke erstatte et modul på fx master- eller diplomuddannelser.

Form og indhold

Ledertalenterne gennemfører seks faglige moduler målrettet aktuelle og fremtidige ledelsesmæssige udfordringer. Det drejer sig om:

- Ledelse gennem kerneopgaven
- Talentledelse
- Ledelseskommunikation
- Innovationsledelse

- Ledelse gennem netværk og samskabelse
- Ledelse gennem implementering og resultatskabelse.

Endvidere er der ½ dags kick-off seminar, ½ dags afslutningsseminar samt tilbud om ½ alumnedag nogle måneder efter forløbets afslutning.

Mentorinvolveringen i det programsatte forløb er på baggrund af erfaringer nedjusteret betydeligt. Mentor deltager derfor i ½ dags workshop om mentorrollen og i kick-offseminaret. Det er modsat afgørende, at talentet har et tæt samspil med nærmeste leder/chef og får mulighed for at arbejde med strategiske udfordringer. Deltagelsen i uddannelsen er således forpligtende for såvel talent, som mentor.

Ledertalentet skal afsætte ca. 20 dagsværk til forløbet og mentorerne ca. 3 dagsværk til forskellige aktiviteter. Beskrivelser af rollerne som deltager henholdsvis mentor er vedhæftet som bilag.

Det er firmaet LEAD, der står bag konceptet og varetager undervisningen.

Holdet starter den 16. april 2021. Tidsplan er vedhæftet som bilag.

Udvælgelse af kandidater

Selve initiativet kan komme fra såvel mentor som ledertalent. Erfaringsmæssigt har kommunerne benyttet forskellige modeller i udvælgelsen af talenter. Den tværkommunale styregruppe bag konceptet har imidlertid præciseret, at det er nærmeste leder, der indstiller kandidater til forløbet, og at dette sker på baggrund af en afklaringssamtale med talentet.

Arbejdsgruppen bag Talent Nord har peget på udpegningen kan tage udgangspunkt i følgende karakteristika hos kandidaten:

- Personlige kompetencer
- Påvirker og søger indflydelse
- Skaber resultater, har drive og gåpåmod
- Tager (med)ansvar og er beslutningsdygtig
- Kan håndtere pres/modgang og viser overskud
- Har ambitioner og vilje til videreudvikling
- Er kreativ og skaber løsninger på nye måder
- Sociale kompetencer
- Er en god kommunikator og formidler budskaber forståeligt og klart
- Viser politisk tæft og balancerer mange interesser og behov
- Er anerkendende og god til at få det bedste frem i andre
- Er udadvendt, empatisk og inddragende
- Skaber løsninger i samarbejde med andre
- Faglige kompetencer
- Tager ansvar for helheden og ikke kun egne opgaver
- Viser interesse for strategiske drøftelser og har overblik
- Indgår i dialoger om mål, retning og ressourcer
- Er procesorienteret og har samtidig fokus på resultaterne
- Har faglige ambitioner og visioner

- Bidrager til arbejdspladsens faglige udvikling fx ved at agere sparrings-partner og dele viden

HR varetager en samlet tilmelding fra kommunen og skal modtage forvaltnin-gerne og stabens tilbagemeldinger senest d. 26. januar 2021.

Tilmeldingen sendes i lighed med tidligere til HR-konsulent Lenette Sørensen.

Tilmeldingsblanket for det kommende forløb er vedhæftet som bilag. Er det ikke muligt at oplyse de konkrete deltagere, kan antallet af ønskede pladser alternativt oplyses den 26. januar og navnene eftersendes i februar.

Økonomi og finansiering

Et forløb koster ca. 30.000 – 35.000 kr. Det præcise beløb afhænger af ende-ligt deltagerantal. Beløbet dækker undervisning, materialer, ophold, forplej-ning mv. Prisen dækker både ledertalentets og mentorens forløb.

Indstilling

Stabschefen indstiller

- at** direktionen beslutter, hvorvidt Jammerbugt Kommune vil benytte pladser på det kommende Talent Nord forløb
- at** direktionen aftaler kriterier for talentudvælgelse samt iværksætter udvæl-gelsen og tilbagemeldingen til HR i de enkelte forvaltninger.

Direktionen, den 12. januar 2021

Direktionen ønsker at Jammerbugt Kommune deltager i forløbet. Den enkelte direktør udpeger deltagere fra eget område og melder tilbage til HR senest 26. januar.

Bilag

- [Tilmelding - deltagere Talent Nord](#)
- [Tidsplan til direktionen](#)
- [Beskrivelse af rollen som talent](#)
- [Beskrivelse af rollen som nærmeste leder](#)
- [Talent Nord 2.0 Infolyer](#)

5. Gensidig orientering og eventuelt

00.15.10-P35-1-20/ Mie Klæstrup

Direktionen, den 12. januar 2021

Holger orienterede fra møde med HF/VUC og FGU. Dialogen om lokaler fortsætter og der er nyt møde i denne uge.

Hanne orienterede om møde med region og kommuner om anvendelse af fælleserklæringen.

Michael orienterede om udsættelse af fælles temadag for ForvaltningsMED samt udsigterne for anlægsbudgettet i 2021.

