

Referat

Direktionen

1. juni 2021 kl. 10:30

**Lokale 12C og 12D (10.30-11.30) og 77
(11.30-13), Jammerbugt Rådhus**



Jammerbugt Kommune

1	<u>Møde med sekretariatschefer og chefer i staben</u>	3
2	<u>Drøftelse af det videre forløb vedrørende §17, stk. 4 udvalg i Jammerbugt Kommune</u>	4
3	<u>Godkendelse af årsrapport vedrørende kontrolindsatsen i 2020</u>	7
4	<u>Behandling af oplæg til HovedMED vedr. indfrielse af røgfri arbejdstid</u>	10
5	<u>Drøftelse af høringsgrundlag for Erhvervspraktikpolitikken</u>	11
6	<u>Gensidig orientering og eventuelt</u>	14

1. Møde med sekretariatschefer og chefer i staben

00.15.10-P35-1-20/ Mie Klæstrup

Sagsbeskrivelse

Som aftalt på direktionsmøde 25. maj, er der indkaldt til fælles møde mellem direktion, sekretariatschefer og chefer i staben til drøftelse af kommissorier for sekretariatschefgruppen og økonomichefgruppen.

Udkast til kommissorier er efter direktionsmøde 25. maj justeret i forhold til deltagelse af chefer og konsulenter, mulighed for ad hoc møder samt med bemærkning om, at kommissorier behandles på konstituerende møder i ØC og SC-gruppen.

Direktionen, den 1. juni 2021

Holger bød velkommen og orienterede for baggrunden. Kommissorierne blev drøftet. De behandles nu i de respektive grupper hvor eventuelle tilretninger og endelig godkendelse sker.

Bilag

- [Kommissorium Økonomichefgruppen](#)
- [Kommissorium Sekretariatschefgruppen](#)

2. Drøftelse af det videre forløb vedrørende §17, stk. 4 udvalg i Jammerbugt Kommune

17.01.08-A00-1-19/ Hanne Madsen

Beslutningstema

Drøftelse af den videre proces vedrørende §17, stk. 4 udvalg i Jammerbugt Kommune.

Sagsbeskrivelse

Opsamling på temamøde vedr. §17, stk. 4 udvalg

Der har 19. april 2021 været afholdt temamøde med Kommunalbestyrelsen omkring erfaringer med og fremtidig brug af §17, stk. 4 udvalg. Der blev på mødet arbejdet i grupper, som kom med input til det videre arbejde med udvalgene herunder både opstart af nye og afslutning/videreførelse af eksisterende udvalg. Der var ikke enighed på tværs af grupperne i forhold til alle drøftelser, hvorfor nedenstående opsamling og forslag til videre proces bærer præg af, at der er forskellige erfaringer med arbejdet i udvalgene, og der er forskellige veje at gå i forhold til den videre proces.

Opsamling fra gruppearbejdet

Der er enighed blandt politikerne om, at det har fungeret godt at have eksterne deltagere med i §17, stk. 4 udvalgene, da det giver inspiration og foranlediger mere bredde i drøftelserne.

Der er desuden enighed om, at det fungerer godt at have bestemte temaer for hvert møde.

Generelle opmærksomhedspunkter og anbefalinger fra grupperne

Der nævnes følgende opmærksomhedspunkter og anbefalinger i forhold til det videre arbejde med §17, stk. 4 udvalg:

- Det er vigtigt, at politikere tager ansvar, finder emner og sætter dagsordenen
- Det er vigtigt, at der er en skabelon for oprettelse af §17, stk. 4 udvalg med konkret beskrivelse af opgave, mandat, etc.
- §17, stk. 4 udvalg skal omhandle de emner, der rører sig aktuelt
- §17, stk. 4 skal ikke ligne et stående udvalg men være af kortere varighed
- Opgaven skal definere rammen og ikke omvendt
- Det er vigtigt at sikre politisk repræsentation, men udvalgene skal sammensættes ud fra opgaven
- Det politiske skal være afklaret, inden man tager et emne op i et §17, stk. 4 udvalg, så det ikke bliver en politisk kampplads
- §17, stk. 4 udvalgene skal være bedre til at få information tilbage til resten af kommunalbestyrelsen

- Der skal være fokus på at definere opgaven, så den hverken bliver for bred eller for smal.
- Det skal være helt tydeligt, hvad man kan som §17, stk. 4 udvalg – hvilket mandat og kompetencer udvalget har
- Der kan lægges kompetence ud til §17, stk. 4 udvalgene, og det bør overvejes at benytte sig af dette i højere grad end hidtil

Input fra grupperne i forhold til de eksisterende 17,4 udvalg:

- Der er enighed om, at der ikke er behov for at etablere nye udvalg, før en ny kommunalbestyrelse er tiltrådt. Der var dog ikke enighed på tværs af grupperne i forhold til det videre forløb med de eksisterende udvalg. Der fremkom følgende forslag:
- Alle eksisterende §17, stk. 4 udvalg fortsætter, indtil der nedsættes nye
- Udvalget vedr. Tværgående sundhed fortsætter. Der er følgende forslag til emner under sundhed: Struktur på fremtidig pleje og "Når sygehuset kommer" – det nære sundhedsvæsen. Evt. med deltagelse ad hoc fra regionspolitikere
- Udvalget vedr. Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse skal fortsætte, da dette endnu ikke er udtømt i forhold til relevante emner
- De nuværende §17, stk. 4 udvalg bør mødes for at samle op på projekter og andet, de har været involveret i, med henblik på at give en status til Kommunalbestyrelsen og så selv bestemme, om de vil fortsætte, eller de vil nedlægge sig selv

Input fra grupperne i forhold til etablering af nye §17, stk. 4 udvalg:

Der var enighed om, at der ikke skal træffes beslutning om nedsættelse af nye §17, stk. 4 udvalg, før en ny Kommunalbestyrelse er tiltrådt.

Der var desuden enighed om, at den kommende kommunalbestyrelse bør involveres i valg af mulige emner herunder udarbejdelse af et inspirationskatalog. Der er forslag om, at de stående udvalg kan mødes og brainstorme eller 'speed-date' for at finde ud af, hvor der kunne være noget fælles og egnede emner. Herudover nævnes, at forvaltningens forslag til mulige emner kunne være et muligt udgangspunkt for drøftelser (fælles grundlag for samarbejde på hele ungeområdet, sammenhæng mellem børne- og voksenhandicap og emner fra Planstrategiens handlekatalog). En af grupperne nævner derudover emner som borgerinddragelse og grøn omstilling. Der er desuden enighed om, at der ikke skal være tale om en prioriteret liste, men en liste som kan tages frem til fornyet drøftelse, når et udvalg ophører og et nyt skal sættes i gang.

I forhold til processen omkring opstart af nye §17, stk. 4 udvalg kom grupperne med følgende opmærksomhedspunkter og anbefalinger:

- Det er vigtigt, at den kommende kommunalbestyrelse sætter retning
- Direktionen skal være opmærksom på sammenfald mellem forskellige udvalg mv. så der ikke sker overlap
- Pas på der ikke bliver for mange medlemmer i udvalget
- Der skal være løbende afrapporteringer til kommunalbestyrelsen – evt. hvert halve år

- Sammensætningen af udvalgene skal overvejes, så der gives plads til deltagere fra civilsamfundet
- Emner behøver ikke nødvendigvis at være tværgående, men der kan være emner som bare ét udvalg ønsker at drøfte

Forslag til videre proces

På baggrund af ovenstående foreslås, at der inviteres til møder i de tre eksisterende udvalg med følgende dagsorden:

- Udvalget skal beslutte, om det ønsker at fortsætte sit arbejde indtil den kommende kommunalbestyrelse har taget stilling til fremtidige emner for §17, stk. 4 udvalg, eller om udvalget ønsker at ophøre?
- Udvalget skal beslutte, om det ønsker at afrapportere til Kommunalbestyrelsen på nuværende tidspunkt.

I forhold til det videre arbejde foreslås at arbejdet med §17, stk. 4 udvalg – herunder rammer og formål – lægges ind som en del af introduktionen af den nye kommunalbestyrelse.

Det foreslås, at der faciliteres en proces for den nye kommunalbestyrelse, når denne er tiltrådt, hvor der drøftes mulige emner for kommende §17, stk. 4 udvalg samt træffes beslutning om igangsætning af konkrete nye udvalg eller videreførelse af eksisterende således, at der er tre aktive udvalg.

Direktionen skal tage stilling til:

- Fortsættelse eller afslutning af de eksisterende §17, stk. 4 udvalg.

Skal det være op til de enkelte udvalg selv at beslutte om de vil fortsætte, eller skal der træffes beslutning på vegne af udvalgene? Herunder om beslutningen skal være ens for alle tre udvalg?

Skal det være op til udvalgene, om de ønsker at afrapportere til kommunalbestyrelsen?

- Hvordan introduceres den kommende kommunalbestyrelse til arbejdet med §17, stk. 4 udvalg? Herunder:

Skal der planlægges en proces i forhold til emner/inspirationskatalog?

Skal arbejdet med §17, stk. 4 være en del af introduktionen af den nye kommunalbestyrelse?

Indstilling

Det indstilles, at Direktionen drøfter det videre forløb vedrørende §17, stk. 4 udvalg i Jammerbugt Kommune.

Direktionen, den 1. juni 2021

Direktionen udarbejder indstilling med anbefalinger om max. tre udvalg osv.

3. Godkendelse af årsrapport vedrørende kontrolindsatsen i 2020

00.01.10-A00-3-19/ Jannie Knudsen

Beslutningstema

Kontrolindsatsen vedrørende socialt bedrageri. Godkendelse af afrapportering for 2020.

Sagsbeskrivelse

Afreporteringen vedrører den helhedsorienterede kontrolopgave, som medvirker til at synliggøre og opklare socialt bedrageri.

Resultatet for 2020 afspejler kontrolteamets arbejde for 12 måneder i 2020. Kontrolteamet består af 2 årsværk, og i 2020 blev der afsat yderligere midler til en projektansættelse i 2 år.

Jammerbugt kommune anvender 0,5 årsværk af de 3 årsværk til at behandle sager for Udbetaling Danmark og Den Fælles Dataenhed. Kommunens samarbejde med Udbetaling Danmark er lovfæstet i lov om Udbetaling Danmark. Heraf følger blandt andet, at kommunerne skal være Udbetaling Danmark behjælpelig med ydelser, der hører under deres område, og omvendt skal Udbetaling Danmark være kommunerne behjælpelig med kommunale ydelser.

Arbejdet med kontrol foregår på tværs i hele Jammerbugt Kommune, og der lægges stor vægt på helhedsorienteret sagsbehandling. Den indsats og de resultater, der er opnået i 2020, er således sket via et tæt samarbejde med kommunens øvrige afdelinger, som har bidraget positivt til det samlede resultat. Hertil har der været et positivt samarbejde med eksterne parter, herunder politi.

Kontrolteamets daglige arbejde tager udgangspunkt i henvendelser fra kollegaer, anonyme eller ikke anonyme anmeldelser fra borgere og henvendelser fra andre myndigheder, f.eks. SKAT, Politi og Udbetaling Danmark. Det kan også være kontrolteamets egne undringer, der starter en sag op. Der kan endelig tages udgangspunkt i selvvalgte projekter.

Årets arbejde i kontrolteamet har genereret en fremadrettet besparelse på 7.681.340 kr. og et tilbagebetalingskrav på 1.263.778 kr. Dette giver i alt 8.945.118 kr., hvoraf 6.366.016 kr. udgør den kommunale andel.

Resultatet er forbedret i 2020 sammenlignet med 2019. Besparelsen for Jammerbugt Kommune udgjorde 4.014.299 kr. i 2019 og som nævnt 8.945.119 kr. i 2020. Det svarer til en stigning på 122 % i 2020.

Der er 2020 i alt behandlet 91 sager - heraf;

- 72 sager med provenu
- 19 sager uden provenu

Udover de afsluttede sager har kontrolteamet ydet assistance i 35 sager, som ikke indgår i opgørelsen. Der er bl.a. ydet assistance i forbindelse med ansøgning om seniorpension.

Der er pt. 102 igangværende sager.

Fokusområder i 2021:

- Sygemeldte med usædvanligt sygefravær.
- Tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende (selvstændige fleksjobbere)
- Fleksjobbere, der er ansat i ægtefælles virksomhed.
- Fleksjobbere på gammel ordning (opstartet før 2013)
- Økonomisk Friplads – både lønmodtagere og selvstændige.
- Deltagelse i projekt sammen med Den Fælles Dataenhed omkring registersamkøring på fleksjobområdet

Indsatsområder – løbende

- Virksomhedskontroller
- Enlig-sager
- Dobbeltforsørgelsessager
- Den Fælles Dataenhed / registersamkøring
- Adressekontrol og korrekt registrering

Førtidspensionisters indkomster

Tidsplan

BFU 07.05.21 (anbefaler)

BEU 08.05.21 (anbefaler)

ØKU 16.05.21 (anbefaler)

KMB 24.05.21 (godkender)

Indstilling til politisk behandling

Social-, Sundheds og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at BFU, BEU og ØKU anbefaler KMB, at godkende årsrapporten for kontrolindsatsen.

Retsgrundlag

Lov om Udbetaling Danmark m.fl.

Budgetmæssige konsekvenser

Se sagsbeskrivelse.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Det indstilles, at Direktionen drøfter sagen forud for politisk behandling.

Direktionen, den 1. juni 2021

Godkendt.

Bilag

- [Afrapportering 2020 Kontrolarbejdet Jammerbugt Kommune](#)

4. Behandling af oplæg til HovedMED vedr. indfrielse af røgfri arbejdstid

81.00.00-G01-1-19/ Holger Spangsberg

Sagsbeskrivelse

HovedMED besluttede d. 3. februar 2021 at nedsætte en arbejdsgruppe til udarbejdelse af oplæg til HovedMED omhandlende hvorledes Jammerbugt Kommune kan udmønte "røgfri arbejdstid" i henhold til handlingskatalog 2021 - "handling nr. 9 røgfri kommune".

Den nedsatte arbejdsgruppe har over to møder udarbejdet et oplæg til HovedMED, som præsenteres på HovedMED's kommende møde d. 23. juni 2021.

Direktionen orienteres om arbejdsgruppens oplæg. Se vedhæftet bilag.

Direktionen, den 1. juni 2021

Taget til efterretning og drøftes på kommende møde i HovedMED.

Bilag

- [Oplæg fra HovedMED's arbejdsgruppe vedr. røgfri arbejdstid.docx](#)

5. Drøftelse af høringsgrundlag for Erhvervspraktikpolitikken

17.04.25-P22-1-21/ Maria Skov Pedersen

Beslutningstema

Drøftelse af høringsgrundlag til ny Erhvervspraktikpolitik forud for behandling i fagudvalg.

Sagsbeskrivelse

Børne- og Familieudvalget samt Beskæftigelsesudvalget skal drøfte forslag til Erhvervspraktikpolitik med henblik på, at politikken sendes i høring ved høringsparterne i perioden 10. juni til 1. juli 2021. Høringsparterne er skolebestyrelserne, elevråd, de faglige organisationer, brancheorganisationer, uddannelsesorganisationer, Det Lokale Beskæftigelsesråd og de lokale handelsstandsforeninger.

Børne- og Familieudvalget og Beskæftigelsesudvalget har godkendt kommissorium for udarbejdelse af erhvervspraktikpolitik henholdsvis den 8. og 10. marts 2021.

Baggrund

Det er med godkendelsen af kommissoriet politisk besluttet, at der ønskes formuleret en politik for brugen af og arbejdet med erhvervspraktik i samarbejdet mellem Jammerbugt Kommunes skolevæsen og Ungeenheden. Erhvervspraktikpolitikken er indeholdt som et tiltag i vedhæftede "Skolevæsenets Udviklingsplan for 2020-2022" under indsatsområde 4: Flere unge skal fastholdes i at vælge en erhvervsuddannelse. For at lykkes med både den overordnede indsats og det konkrete tiltag er det centralt, at politikken formuleres i et tæt tværfagligt samarbejde mellem Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen og Skole- og Dagtilbudsafdelingen. I processen med formuleringen af politikken har der været fokus på det, som vi allerede gør, og det, som vi er dygtige til med et ønske om at udvikle det tværfaglige samarbejde og derigennem skabe en mere ensartet tilgang til arbejdet med erhvervspraktikker – både før, under og efter. Dette til gavn for den enkelte elevs udbytte af praktikforløbet.

For at sikre inddragelse af relevante aktørers input har der været afholdt et dialogmøde, hvor repræsentanter fra Jammerbugt Kommunes erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, skoler, elever og andre relevante fagprofessionelle har været budt ind. Der har været deltagelse af skoler, elever, Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU), uddannelsesinstitutioner samt Dansk Industri/Byggeri, der alle har givet værdifulde input til indholdet i politikken. Der har desværre ikke været muligt med deltagelse fra det lokale erhvervsliv. Dagen har været bygget op omkring relevante aktørers oplevelser og behov før, under og efter afviklingen af erhvervspraktik med afsæt i eksisterende praksis og

muligheder for at udvikle denne praksis med fokus på samarbejdet omkring erhvervspraktikkerne.

Formålet med erhvervspraktikpolitikken er, at den skal være retningsanvisende for alle: forvaltninger, skoler og UU samt medarbejderne herfra. Politikken skal have fokus på at sikre den unges bevidsthed om egne kompetencer og interesser ift. fremtidige beskæftigelsesmuligheder, sikre uddannelsesvejledning af den unge i den ønskede retning, sikre at unge kommer i meningsfulde erhvervspraktikker samt sikre den rette støtte til den unge i den videre vej til uddannelse. Dette i bestræbelserne på at kvalificere den unges valg af uddannelse.

Med afsæt i det afviklede temamøde er det blevet tydeligt, at der er behov for en særlig opmærksomhed på det fælles ansvar mellem især skole og UU og de opgaver, der følger med både før, under og efter erhvervspraktikforløbet.

Indhold i politikken

Erhvervspraktikpolitikken består af en *vision*, et *formål* (Erhvervspraktik i Jammerbugt Kommune), et *hvorfor* (Erhvervspraktik med mening) samt et *hvordan* (Erhvervspraktik i praksis).

Visionen er det overordnede mål, for arbejdet med erhvervspraktikker i Jammerbugt Kommunes skolevæsen. Erhvervspraktik er et redskab i den værktøjskasse, som tages i brug, når eleven skal lære om uddannelse og job og vejledes mod ungdomsuddannelse. Formålet er rammesættende for de muligheder og hensigter, der ligger i erhvervspraktik, mens hvorfor og hvordan bliver retningsanvisende for handlinger og det tværfaglige samarbejde for at sikre, at der etableres og gennemføres meningsfulde erhvervspraktikker for både elever og virksomheder.

Forslaget til erhvervspraktikpolitikken fremgår af bilag.

Indstilling til behandling i fagudvalg

Børne- og Familieforvaltningen og Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller til Børne- og Familieudvalget og Beskæftigelsesudvalget;

- at forslag til erhvervspraktikpolitik sendes i høring ved ovennævnte høringsberettigede parter i perioden fra 10. juni til 1. juli 2021.

Retsgrundlag

Folkeskolelovens §9.

Budgetmæssige konsekvenser

Der er ingen budgetmæssige konsekvenser af erhvervspraktikpolitikken.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Der er afholdt temamøde, hvor relevante aktører har været inviteret ind til dialog, som et led i det forberedende arbejde med formuleringen af politikken.

Der påtænkes gennemført høring i perioden 10. juni til 1. juli 2021. Høringsparterne er skolebestyrelserne, elevråd, de faglige organisationer, brancheorganisationer, uddannelsesorganisationer, det Lokale Beskæftigelsesråd og de lokale handelsstandsforeninger.

Efter endelig godkendelse sendes erhvervspraktikpolitikken til orientering i de relevante ForvaltningsMED.

Indstilling

Til drøftelse.

Direktionen, den 1. juni 2021

Drøftet – sendes nu i høring

Bilag

- [Skolevæsenets Udviklingsplan 2020-22](#)
- [Forslag til Erhvervspraktikpolitik version 25.05.21](#)

6. Gensidig orientering og eventuelt

00.15.10-P35-1-20/ Mie Klæstrup

Sagsbeskrivelse

- Hænderne op 2021 (uddannelsesmesse) afholdes 11. november 2021. Samarbejde mellem BF og SSB.

Direktionen, den 1. juni 2021

Holger orienterede fra møder i BRN og KDK.

