

Referat

Direktionen

4. maj 2020 kl. 13:30

Rådhuset



Jammerbugt Kommune

- 1 [Talent Nord deltagere Jammerbugt Kommune](#) 3
- 2 [Budget 2021 - proces for inddragelse af forvaltnings-MED](#) 7
- 3 [Gensidig orientering / eventuelt](#) 8

1. Talent Nord deltagere Jammerbugt Kommune

81.00.00-G01-12-17/ Lenette Sørensen

Beslutningstema

Deltagere i talent Nord-kompetenceudviklingsforløb for ledere.

Sagsbeskrivelse

Jammerbugt Kommune har for anden gang en option i et fælleskommunalt kompetenceudviklingsforløb for ledere, Talent Nord. Efter et nyt udbud i 2019-2020 er Nordjylland nu klar til at udbyde det første Talent Nord forløb i anden runde. Med sin option i udbuddet har Jammerbugt Kommune mulighed for at tilmelde ledere til det kommende hold.

De hidtidige forløb har fået gode tilbagemeldinger fra både talenter og deres ledere/chefer. Ligesom forløbene løbende er blevet justeret, hvis der har været udtrykt behov derfor.

Ny info-flyer om forløbet er vedhæftet som bilag.

Talent Nord-konceptet:

Målgruppe

Talent Nord-forløbet er for nuværende kommunale og regionale ledere. Forløbet er både målrettet ledere af medarbejdere og ledere af ledere (*ledere, der arbejder med strategisk ledelse*).

Deltagerens leder er ligeledes obligatorisk deltager i forløbet i en mentorrolle.

Både deltagere med/uden en anden lederuddannelse kan deltage i forløbet. Det kan være et supplement til fx en diplom- eller masteruddannelse, eller være et forløb, der eventuelt kan give lyst til at tage en kompetencegivende uddannelse.

Forløbet giver ikke ects-point og kan ikke erstatte et modul på fx master- eller diplomuddannelser.

Ledertalenterne gennemfører seks faglige moduler målrettet aktuelle og fremtidige ledelsesmæssige udfordringer. Det drejer sig om:

- Ledelse gennem kerneopgaven
- Talentledelse
- Ledelseskommunikation
- Innovationsledelse
- Ledelse gennem netværk og samskabelse
- Ledelse gennem implementering og resultatskabelse.

Endvidere er der ½ dags kick-off seminar, ½ dags afslutningsseminar samt tilbud om ½ alumnedag nogle måneder efter forløbets afslutning.

Mentorinvolveringen er på baggrund af erfaringer nedjusteret betydeligt. Mentor deltager derfor i ½ dags workshop om mentorrollen og i kick-offseminaret. Ligesom det er afgørende, at talentet har et tæt samspil med nærmeste leder/chef og får mulighed for at arbejde med strategiske udfordringer. Deltagelsen i uddannelsen er således forpligtende for såvel talent, som mentor.

På de tidligere hold har ledertalentet skullet afsætte ca. 23 dagsværk til forløbet og mentorerne ca. 3,7 dagsværk til forskellige aktiviteter.

Det er firmaet LEAD, der står bag konceptet og varetager undervisningen.

Holdet starter den 31. august 2020 og slutter den 31. oktober 2021. Tidsplan er vedhæftet som bilag.

Udvælgelse af kandidater

Der er tidligere udarbejdet en guide målrettet udvælgelsen af talenter – den er vedhæftet som bilag. Initiativet kan komme fra såvel mentor som ledertalent. Erfaringsmæssigt har kommunerne benyttet forskellige modeller i udvælgelsen af talenter.

HR varetager en samlet tilmelding fra kommunen og skal modtage forvaltningerne og stabens tilbagemeldinger senest d. 25. maj 2020. Tilmeldingen sendes i lighed med tidligere til HR-konsulent Lenette Sørensen.

Tilmeldingsblanket henholdsvis tidsplan for det kommende forløb er vedhæftet som bilag.

Økonomi og finansiering

Et forløb koster ca. 30.000 – 35.000 kr. Det præcise beløb afhænger af endeligt deltagerantal. Beløbet dækker undervisning, materialer, ophold, forplejning mv. Prisen dækker både ledertalentets og mentorens forløb.

Indstilling

- at** direktionen beslutter, hvorvidt Jammerbugt Kommune vil benytte pladser på det kommende Talent Nord forløb
- at** direktionen aftaler kriterier for talentudvælgelse samt iværksætter udvælgelsen og tilbagemeldingen til HR i de enkelte forvaltninger.

Direktionen, 28. april 2020, pkt. 3:

Der tilmeldes et antal ledere. HR udsender forslag til kriterier for udvælgelse til direktionen, som er ansvarlig for at melde tilbage med deltagere på næste møde.

GENOPTAGELSE 5. MAJ 2020

Som forslag til kriterier for udvælgelse af kandidater til Talent Nord har HR udsendt nedenstående liste med karakteristika hos kandidaten, som udpegningen kan tage udgangspunkt i. Listen er udarbejdet ud fra baggrundsmateriale fra den tværkommunale projektgruppen bag Talent Nord.

- Personlige kompetencer
- Påvirker og søger indflydelse
- Skaber resultater, har drive og gåpåmod
- Tager (med)ansvar og er beslutningsdygtig
- Kan håndtere pres/modgang og viser overskud
- Har ambitioner og vilje til videreudvikling
- Er kreativ og skaber løsninger på nye måder
- Sociale kompetencer
- Er en god kommunikator og formidler budskaber forståeligt og klart
- Viser politisk tæft og balancerer mange interesser og behov
- Er anerkendende og god til at få det bedste frem i andre
- Er udadvendt, empatisk og inddragende
- Skaber løsninger i samarbejde med andre
- Faglige kompetencer
- Tager ansvar for helheden og ikke kun egne opgaver
- Viser interesse for strategiske drøftelser og har overblik
- Indgår i dialoger om mål, retning og ressourcer
- Er procesorienteret og har samtidig fokus på resultaterne
- Har faglige ambitioner og visioner
- Bidrager til arbejdspladsens faglige udvikling fx ved at agere sparringspartner og dele viden

Initiativet til udpegning kan komme fra såvel mentor som ledertalent. Erfaringsmæssigt har kommunerne benyttet forskellige modeller i udvælgelsen af talenter.

Samlet guide med inspiration til udvælgelse af talenter, tilmeldingsblanket, infofolder om Talent Nord samt tidsplan er vedhæftet som bilag.

Direktionen drøfter udpegningen af ledere til deltagelse i Talent Nord.

Direktionen, den 4. maj 2020

Kriterier for udvælgelse udsendt af HR blev godkendt. Direktørerne melder deltagere ind til HR.

Bilag

- [Tidsplan TN 20-21](#)
- [TalentNord guide til udvælgelse af ledertalenter](#)
- [Talent Nord 2.0 Infolyer](#)
- [Deltagere Talent Nord Jammerbugt Kommune 2020-2021](#)

2. Budget 2021 - proces for inddragelse af forvaltnings-MED

00.15.10-P35-3-19/ Michael Binderup

Sagsbeskrivelse

Drøftelse af procesnotat vedr. inddragelse af forvaltnings-MED i Budget 2021 efter fagudvalgenes behandling i maj.

Direktionen, den 4. maj 2020

Notatet blev godkendt som grundlag for involvering af forvaltnings-MED. Notatet suppleres med oplysning om, omstillingskatalog udsendes til møderne i maj inklusiv eventuelle tilretninger fra udvalgene og at møderne i september kun er relevante, hvis der sker ændringer i forbindelse med 1. behandling.

Bilag

- [Proces for involvering af forvaltnings-MED budget 2021](#)

3. Gensidig orientering / eventuelt

00.15.10-P35-3-19/ Mette Ankjær Jensen

Direktionen, den 4. maj 2020

Thomas orienterede om, at planen for afholdelse af aflyste møder afventer nærmere udmelding fra myndighederne mht. genåbning. Dato og sted for det ekstraordinære temamøde fastsættes snarest muligt. Der er tale om et heldagsmøde, der skal søges afviklet inden næste kommunalbestyrelsesmøde i maj.

