

Referat

Direktionen

8. oktober 2019 kl. 08:30

Lokale 77, Jammerbugt Rådhus



Jammerbugt Kommune

1	<u>2. runde - IT-organisering</u>	3
2	<u>Administrativ deltagelse i projekt Liv i By og Skole</u>	5
3	<u>Strategiske indsatser for HovedMED 2020</u>	6
4	<u>Arbejds miljøstrategiske indsatser 2020</u>	8
5	<u>Sundhedsaftalen - forslag til administrativ organisering, Sundhedsstyregruppe Jammerbugt og underliggende organisering</u>	9
6	<u>Gensidig orientering / eventuelt</u>	14

1. 2. runde - IT-organisering

00.15.10-P35-2-18/ Morten Hedegaard

Beslutningstema

Tidsramme: 45 minutter

Fortsat indsats i arbejdet med videreudviklingen af IT-organiseringen fra driftsorganisering til partnerskabsorganisering samt kvartalvis status på IT-området.

Sagsbeskrivelse

Lederen af Digitalisering og IT har nu, som aftalt i direktionen, været rundt i chefgrupperne og gennemgået et oplæg der beskriver de overordnede tanker omkring organisering, økonomi og krav til en fremtidig IT-organisering.

Med afsæt i denne runde, tegner der sig et billede af, på hvilke områder der ønskes ændringer. Dog er der forskelle fra forvaltning til forvaltning. Ønsket er en fælles drøftelse på SCF ud fra en bred accept af de kompetencer og arbejdsområder, IT vil have i en fremtidig model.

IT-afregningen er en udfordring for alle og her ønskes en mere simpel model med fokus på, at der også skal være en indbygget incitamentstruktur.

Omkring økonomien er der blandt forvaltningerne et ønske om at samle applikationerne og dermed økonomien, dog er der også her brug for at få skabt overblik i den enkelte forvaltning og samlet. Forvaltningerne er således positivt stemt for en samling af applikationslaget.

Leder af Digitalisering og IT vil gennemgå oplæg til det videre arbejde med udgangspunkt i dialogen med chefgrupperne.

Indstilling

Det indstilles,

at direktionen drøfter punktet med henblik på konkretisering af oplæg til næstkommende SCF

at direktionen drøftet kvartalvis status på IT-området.

Direktionen, den 8. oktober 2019

Morten Hedegaard gennemgik oplæg på baggrund af besøg og drøftelser i chefgrupperne.

Tværgående programgruppe - både fagchefer og andre kan være med.

Det vigtige er ledelsesmæssig opbakning og forankring.

Økonomien søges samlet i videst mulig omfang. Incitamenten tænkes ind i ny økonomimodel.

Der skal kigges nærmere på skoleområdet, herunder hvordan dette kan integreres i den samlede IT-økonomi (indkøb, drift mv.)
Der arrangeres en RPA temadag for fagchefer mv. hvor målet er at få etableret konkrete projekter.

Bilag

- [2 opsamling direktionen.pdf](#)

2. Administrativ deltagelse i projekt Liv i By og Skole

00.15.10-P35-2-18/ Holger Spangsberg

Sagsbeskrivelse

Tidsramme: 15 minutter

Administrativ deltagelse i projekt Liv i By og Skole afklares i direktionen.

Direktionen, den 8. oktober 2019

Thomas har fremsendt oplæg med fire forskellige typer af møder. Godkendt med følgende bemærkninger:

Styregruppe: Direktørerne og konsulent understøtter styregruppen.

LUP Skole og Dagtilbudschef samt Planchef deltager som fagchefer

Plenum: kommunaldirektør deltager indtil videre, evt med deltagelse af VUF direktør når det er relevant

Thomas udarbejder revideret oplæg som fremlægges på kommende borgmestermøde og styregruppemøde.

3. Strategiske indsatser for HovedMED 2020

81.00.00-G01-4-07/ Charlotte Justesen Bork

Beslutningstema

Tidsramme: 20 minutter

Strategiske indsatser for HovedMED 2020

Sagsbeskrivelse

Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse § 9 beskriver:

Hovedudvalget skal hvert andet år (med mindre der lokalt er enighed om en anden periode) som led i den strategiske planlægning af MED-arbejdet gennemføre en strategisk drøftelse af, hvilke indsatsområder og opgaver, som de lokale parter er enige om er særligt væsentlige at fokusere på og arbejde med i perioden.

Hovedudvalget fastlægger på baggrund af den strategiske drøftelse en strategiplan.

Formålet med en periodevis fastlæggelse af strategiplan er, at dagsordenen i hovedudvalget til enhver tid afspejler de aktuelle arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold, som er særligt væsentlige i kommunen.

Den strategiske drøftelse og fastlæggelse af strategiplan ændrer ikke ved de grundlæggende bestemmelser vedrørende medindflydelse og medbestemmelse, jf. MED-rammeaftalens kapitel 2.

Det vil således i uændret omfang være muligt løbende at få emner på hovedudvalgets dagsorden, selvom disse ikke måtte være fastlagt i strategiplanen.

Den strategiske drøftelse er tænkt som en metode, der skal hjælpe hovedudvalget med at finde frem til indsatsområder og opgaver, som er særligt væsentlige at fokusere på og arbejde med i en afgrænset periode. Med ordet strategisk understreger de centrale parter, at det skal være emner, der er relevante på længere sigt og som har særlig betydning for hovedudvalget og MED-arbejdet i øvrigt.

I Jammebugt Kommune har vi i 2019 gennemført et Serviceeftersyn i MED og arbejder pt. med genforhandling af Jammebugt Kommunes MED-aftale. Det arbejde planlægges afsluttet i 2019.

På baggrund af rapporten fra Serviceeftersynet og dialogmøderne med næstformænd i ForvaltningsMED-udvalgene arbejdes der videre med 3 forhandlingstemaer; "Ny struktur", "Kompetencer og kvalifikationer", "Effektive møder". De 3 forhandlingstemaer suppleres evt. med forhandlingstema fra organisationerne.

I Jammerbugt kommune har alle ledere i 2019 arbejdet med Kulturnøgler version 2.0 og ledelsesgrundlaget i Jammerbugt Kommune.

Sammenfattes ovenstående vil følgende strategiske indsatsområde for HovedMED skabe et godt grundlag for det videre arbejde:

- Synliggørelse og realisering af Jammerbugt Kommunes vision
- Ledelsesgrundlag og det professionelle samarbejde – kultur og værdier i samarbejdet
- Kommunikation og videndeling i MED-systemet
- Implementering af MED-aftalen

De første to indsatser viderføres fra 2019. Indsatsen om kommunikation og videndeling er en mere generel videreførelse af sidste års indsats vedr. "TRYK" og det sidstnævnte indsatsområde er naturligvis aktuelt i forhold til den nye MED-aftale.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at direktionen drøfter og godkender de strategiske indsatser for 2020 til viderebehandling i HovedMED.

Direktionen, den 8. oktober 2019

Der tilføjes følgende:

- I fjerde punkt indsættes "ny" før MED aftale
- Trivselsundersøgelse og handlingskatalog tilføjes

Drøftes på kommende SCF.

4. Arbejdsmiljøstrategiske indsatser 2020

87.00.00-G01-2-18/ Charlotte Justesen Bork

Beslutningstema

Tidsramme: 20 minutter

Arbejdsmiljøstrategiske indsatser for 2020

Sagsbeskrivelse

På HovedMED's møde d. 21. november skal det kommende års arbejdsmiljøstrategiske indsatser drøftes og godkendes.

De seneste år har indsatserne taget udgangspunkt i folketingets 2020-plan for de væsentligste arbejdsmiljømæssige udfordringer og suppleret med konkrete tiltag på arbejdspladserne i Jammerbugt Kommune.

Oplægget til HovedMED (vedlagt som bilag) er også for det kommende år bygget op ud fra ovenstående principper. De konkrete forslag til lokal forankring udspringer dels af nogle overordnede politiske signaler, dels af erfaringer fra det daglige arbejdsmiljøarbejde. Denne tilgang medvirker til, at arbejdsmiljøarbejdet får en strategisk platform og samtidig sigter mod områder, hvor lokale arbejdspladser, Arbejdstilsynet og HovedMED signalerer, at behovet er størst.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at direktionen drøfter og godkender de arbejdsmiljøstrategiske indsatser og forslag til lokal forankring for 2020 til viderebehandling i HovedMED.

Direktionen, den 8. oktober 2019

Godkendt
Drøftes på kommende SCF.

Bilag

- [Strategiske indsatsområder for Jammerbugt Kommunes arbejdsmiljøindsats i 2020](#)

5. Sundhedsaftalen - forslag til administrativ organisering, Sundhedsstyregruppe Jammerbugt og underliggende organisering

00.15.10-P35-2-18/ Hanne Madsen

Beslutningstema

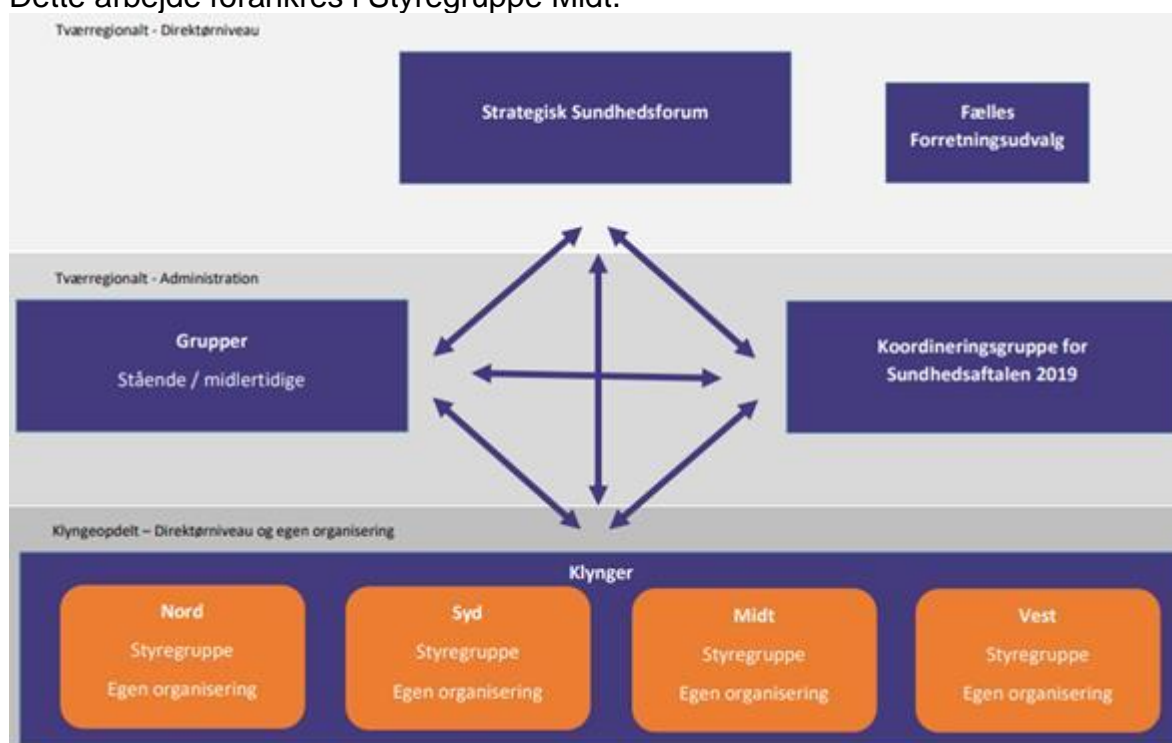
Tidsramme: 30 minutter

Forslag til administrativ organisering af sundhedsaftalen 2019-2023 – Sundhedsstyregruppe Jammerbugt og underliggende organisering

Sagsbeskrivelse

Nedenfor er den administrative organisering vedr. sundhedsaftalen 2019 illustreret. Strategisk Sundhedsforum (tidligere Den administrative Styregruppe – DAS) er det øverst besluttende administrative organ. Den nye sundhedsaftale har som **bærende princip**, at styrke det lokale ejerskab og sætte de lokale kræfter "fri" til at udfylde rammerne med initiativer og indsatser, som giver mening at ud på den lokale bane.

Dette arbejde forankres i Styregruppe Midt.



Styregruppen i Klynge Midt skiller sig ud fra de andre klynger, idet Aalborg Kommune ligeledes har ønsket at etablere Sundhedsstyregruppe Aalborg. Se nedenstående.

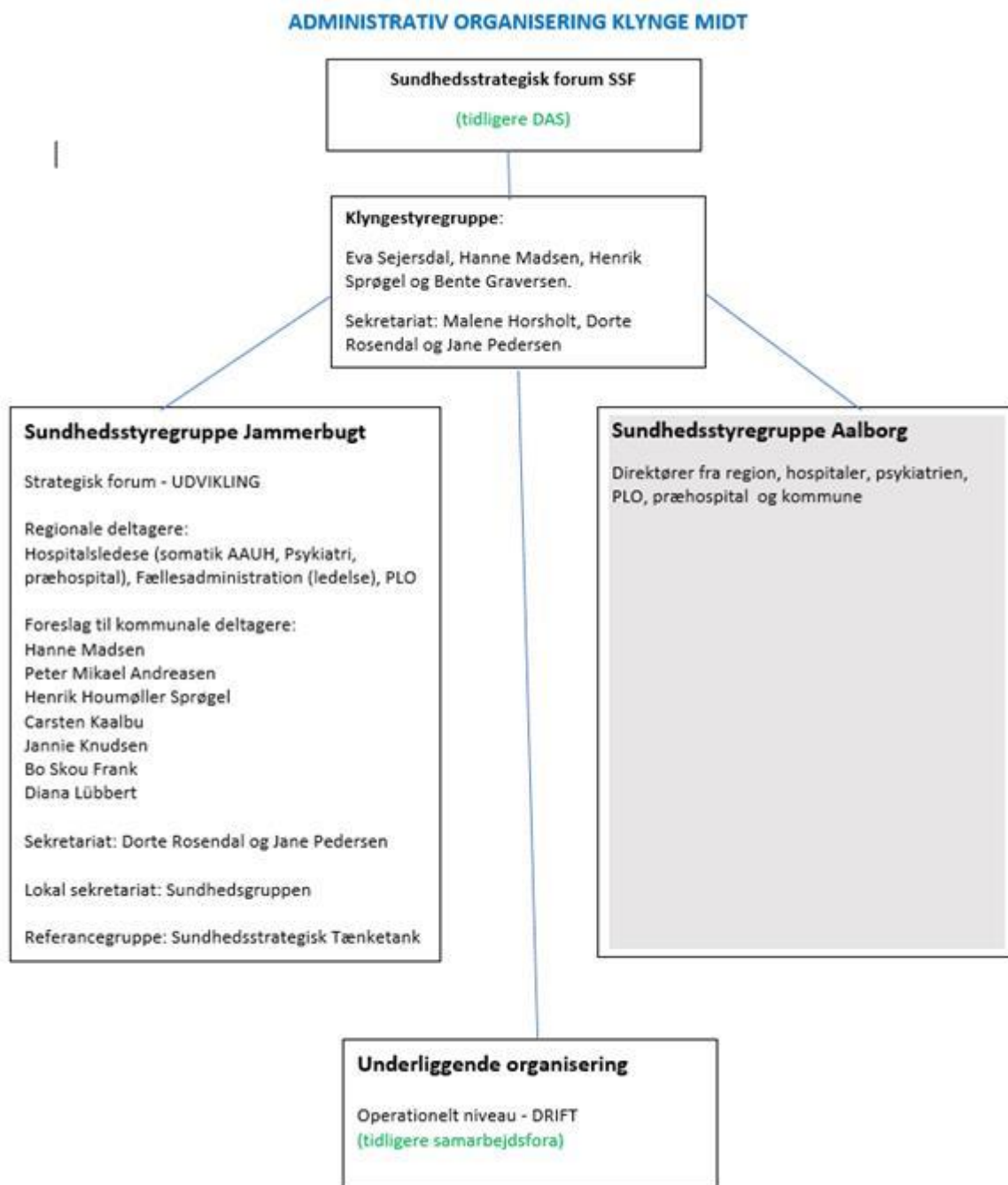
Klyngestyregruppe Midt	Klyngestyregruppe Vest	Klyngestyregruppe Syd	Klyngestyregruppe Nord
<p><i>Aflysningerne med Jammerbugt Kommune</i></p> <p>Aalborg Kommune Bente Graversen, direktør</p> <p>Jammerbugt Kommune Hanne Madsen, direktør Henrik Sprøgel, chef</p> <p>Region Nordjylland Eva Sejrsdal Knudsen, direktør</p> <hr/> <p>Ad hoc-deltagere</p> <p>PLO Nordjylland 1-2 fra PLO regional/lokal</p> <p>Hospitalseksjonen Jan Mainz, direktør Lisbeth Kjær Lagoni, direktør Lene Birket-Smith, chef</p>	<p>Thisted Kommune Lone Becker, direktør</p> <p>Morsø Kommune Henrik René Christensen, direktør</p> <p>PLO-Nordjylland 1-2 fra PLO regional/lokal</p> <p>Region Nordjylland <u>Fælledadministrationen</u> Eva Sejrsdal Knudsen, direktør Malene Møller Nielsen, chef</p> <p>Hospitalseksjonen Jan Mainz, direktør Lisbeth Kjær Lagoni, direktør Lene Birket-Smith, chef</p>	<p>Rebild Kommune Charlotte Larsen, direktør</p> <p>Mariagerfjord Kommune Peter Møller Rasmussen, direktør</p> <p>Vesthimmerland Kommune Anne Krøjer, direktør</p> <p>PLO Nordjylland 1-2 fra PLO regional/lokal</p> <p>Region Nordjylland <u>Fælledadministrationen</u> Eva Sejrsdal Knudsen, direktør Malene Møller Nielsen, chef</p> <p>Hospitalseksjonen Jan Mainz, direktør Lisbeth Kjær Lagoni, direktør Lene Birket-Smith, chef</p>	<p>Frederikshavn Kommune Rikke Albrechtsen, direktør Aylle Egeboff Tageran, chef</p> <p>Brenderslev Kommune Henrik Anup-Kristensen, direktør Lille Vlogh Jørgensen, chef</p> <p>Larsø Kommune Lotte Keller, direktør Selle Christensen, chef</p> <p>Hjørring Kommune Lail Sørensen, direktør Lone Juulsen, chef</p> <p>PLO Nordjylland 1-2 fra PLO regional/lokal</p> <p>Region Nordjylland <u>Fælledadministrationen</u> Eva Sejrsdal Knudsen, direktør Malene Møller Nielsen, chef</p> <p>Hospitalseksjonen Henrik Larsen, direktør Charlotte Fuglesang, direktør Jan Mainz, direktør</p>
<p>Sundhedsstyregruppe Aalborg</p> <p>Aalborg Kommune Jan Nielsen, direktør Bente Graversen, direktør Anne Lund Kristensen, direktør Annette Secher, chef</p> <p>PLO-Nordjylland Helle Skov, formand, PLO-K, Aalborg</p> <p>Region Nordjylland <u>Fælledadministrationen</u> Christian Bøtt, direktør Eva Sejrsdal Knudsen, direktør Malene Møller Nielsen, chef</p> <p>Hospitalseksjonen Jens Ole Skov, direktør Lisbeth Kjær Lagoni, direktør Jan Mainz, direktør Peter Larsen, direktør</p>			

I Klyngestyregruppe Midt deltager "kun" Bente Graversen fra Aalborg Kommune, Eva Sejrsdal fra Regionen samt Hanne Madsen og Henrik Sprøgel fra Jammerbugt Kommune – og ad hoc PLO, Hospital og psykiatri.

I Aalborg kommunes "Sundhedsgruppe Aalborg" deltager de tre direktører, PLO, region, hospital, psykiatri og præhospital indsats.

Sundhedsstyregruppe Jammerbugt

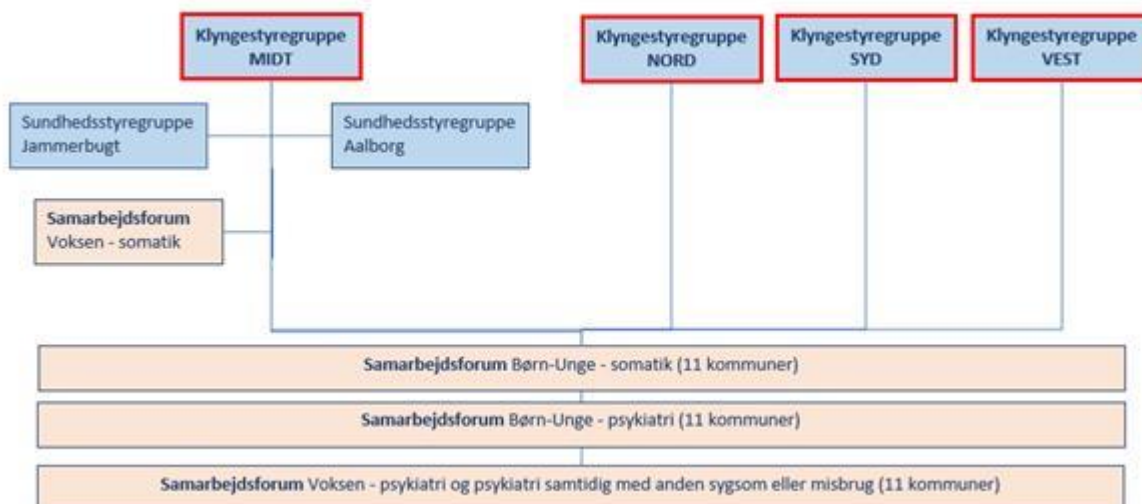
Som konsekvens af ovenstående skal Jammerbugt Kommune ligeledes have etableret et udviklingsspor ind i sundhedsaftalen på direktør/chefniveau. Derfor er indskrevet **forslag** til deltagere i Sundhedsstyregruppe Jammerbugt, sekretariatsbetjening, lokal sekretariat/udviklingsgruppe samt referencegruppe.



Underliggende organisering

Sundhedsstyregruppe Midt (Jammerbugt Kommune, Aalborg Kommune og Region Nord) skal drøfte sammensætningen ift. den underliggende organisering. Jammerbugt kommunes forslag ses nedenfor.

Jammerbugt Kommunes forslag:



- Videreførelse af en underliggende organisering på børne- og ungeområdet ift. psykiatrimrådet, der går på tværs af klyngerne (det vil sige med alle 11 kommuner). Tilsvarende det samarbejdsforum der er på børne- og unge psykiatrimrådet i dag.
- Etablering af tilsvarende underliggende organisering på børne- og ungeområdet ift. somatikken. På nuværende tidspunkt behandles børne- og ungeområdet i det voksensomatiske samarbejdsforum.
- Videreførelse af en underliggende organisering med et klyngeopdelt voksensomatik – tilsvarende det forum der allerede er i dag (dog uden børne- og unge somatikområdet).
- Jammerbugt Kommune ønsker at afprøve en model, hvor det voksenpsykiatriske område går på tværs af klynger, dvs. alle 11 kommuner er repræsenteret i den underliggende organisering. Baggrunden herfor skal ses i et borgerperspektiv. Koordinering og det at tænke i helheder vil blive fremmet i en sådan organisering.

I Jammerbugt Kommunes anden prioritet, er voksenpsykiatrien klyngeopdelt som nu, men med denne konstruktion skal både voksenpsykiatri nord og voksenpsykiatri syd være repræsenteret i den underliggende organisering.

Deltagerkreds

Da der ikke er truffet beslutning om den underliggende organisering endnu, er det ikke muligt at definere deltagerkredsen. Men begyndende overvejelser vil lette den efterfølgende proces. Herunder skal der ligeledes tages stilling til sekretariatsbetjeningen. I de klyngeopdelte fora er det hensigtsmæssigt at både Aalborg og Jammerbugt Kommune deltager sammen med region/hospital. I de ikke klyngeopdelte fora vil det ikke være muligt med deltagelse fra alle 11 kommuner, men det vurderes hensigtsmæssigt, at både en stor og lille kommune deltager sammen med regionen/hospitalet.

Retsgrundlag

Sundhedslovens §§204-205

Indstilling

Det indstilles, at direktionen drøfter

- Deltagerkredsen fra Jammerbugt kommune i Sundhedsstyregruppe Jammerbugt
- Relation mellem Sundhedsstyregruppe Jammerbugt og Sundhedsstrategisk tænketank
- Forslag til lokal sekretariat/initiativgruppe - Sundhedsgruppe Jammerbugt
- Forslag til underliggende organisering (tidligere samarbejdsfora)
- Påbegyndende overvejelser vedr. deltagere i de forskellige fora i den underliggende organisering
- Sekretariatsbetjening af fora i den underliggende organisering

Direktionen, den 8. oktober 2019

Peter Mikael og Hanne aftaler deltagelse i styregruppe. Fra BFF deltager Bo Schou Frank. Der mangler kommissorium for sundhedsstyregruppe JK. Det undersøges hvorfor Aalborg Kommune ønsker at etablere deres egen styregruppe. Sagen sættes herefter på dagsorden i direktionen igen.

6. Gensidig orientering / eventuelt

00.15.10-P35-2-18/ Mette Ankjær Jensen

Direktionen, den 8. oktober 2019

Opbakning til at vi søger puljemidler til projektet "Udvikling af forebyggende kommunale tilbud til psykisk sårbare unge".

Tidsplanen for lønforhandling på HK området drøftet. Der forhandles for 2019 og 2020 ultimo første kvartal 2020.

Bør forhandles synkront for de enkelte områder. HR udarbejder tidsplan for forhandlinger i marts-april 2020.

Mht. kommunalbestyrelsens temadage, blev det præciseret at tekst inkl. oplægsholdere og dagsordener skal udsendes fredagen inden mødet.

Principper for hvem, der kan komme på masteruddannelse: BFF har bedt HR om oplæg, herunder pulje til central lederuddannelse.

